

andromeda

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE 2024

INDICE

1. Premessa		
1.1	Lettera del presidente.....	pag. 3
1.2	Fasi del bilancio sociale.....	pag. 4
1.3	Norme di riferimento.....	pag. 4
2. Identità dell'organizzazione		pag. 4
2.1	Dati anagrafici dell'organizzazione - informazioni generali.....	pag. 4
2.2	Scopo mutualistico.....	pag. 5
2.3	Oggetto sociale.....	pag. 5
2.4	Attività svolte e tipologie di servizi erogati.....	pag. 7
2.5	Missione.....	pag. 8
2.6	Storia.....	pag. 9
2.7	Strategie e Governo.....	pag. 10
2.7.1	Composizione interna.....	pag. 10
2.7.2	Consiglio di amministrazione.....	pag. 11
2.7.3	Organi di controllo.....	pag. 12
2.7.4	Vigilanza cooperativa.....	pag. 12
2.7.5	Struttura di governo.....	pag. 13
2.7.6	Strategie e obiettivi.....	pag. 13
2.8	Sistema di Gestione.....	pag. 14
2.8.1	Analisi ambientale.....	pag. 15
3. Portatori di interesse e relazione sociale		pag. 22
3.1	Portatori di interesse interni.....	pag. 22
3.1.1	Base sociale.....	pag. 23
3.1.2	Soci lavoratori e soci volontari.....	pag. 23
3.1.3	Composizione capitale sociale.....	pag. 23
3.1.4	Soci sovventori.....	pag. 24
3.1.5	Soggetti svantaggiati.....	pag. 24
3.1.6	Evoluzione del personale nel tempo.....	pag. 27
3.1.7	Raffronto tra lavoratori soci e non soci	pag. 27
3.1.8	Tirocini.....	pag. 30
3.1.9	Azioni di mutualità interna.....	pag. 31
3.1.10	Corsi di formazione.....	pag. 32
3.2	Portatori di interesse esterni	pag. 34
3.2.1	Rete del sistema cooperativo.....	pag. 34
3.2.2	Rete politica.....	pag. 35
3.2.3	Rete territoriale.....	pag. 35
3.2.4	Rete economica.....	pag. 35
4. Dimensione economica		pag. 36
4.1	Dettaglio contributi ricevuti - pubblicità e trasparenza.....	pag. 38
4.2	Finanziamenti richiesti.....	pag. 40
5. Prospettive future del mio bilancio di responsabilità sociale		pag. 40

Premessa

1.1 Lettera del Presidente

Cari soci,

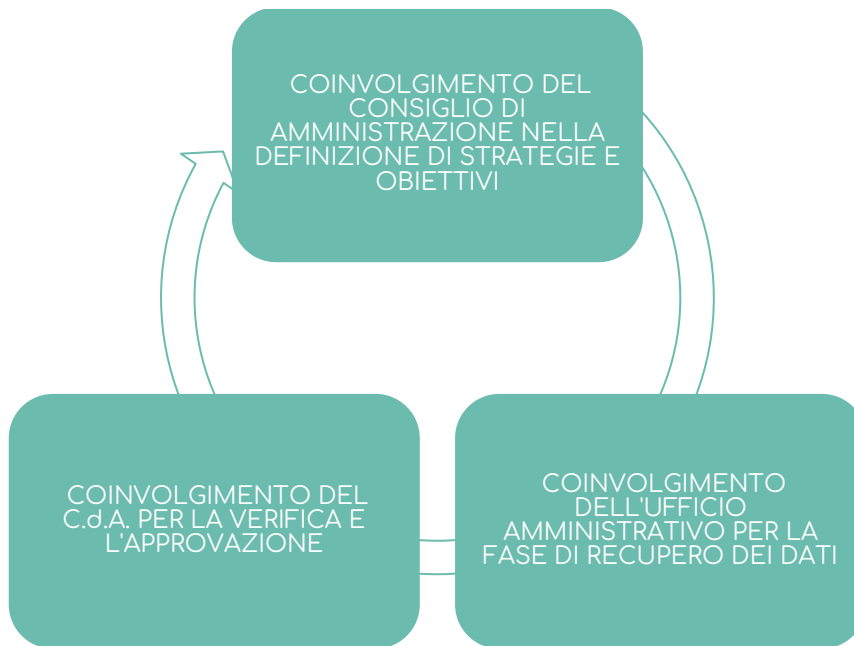
Il bilancio 2024 chiude con un utile di 58.150 euro. E' un traguardo importante raggiunto dopo anni di bilanci in negativo e sacrifici compiuti da tutti gli operatori. Nel mese di aprile 2024 sono cessati definitivamente i contratti di noleggio, abbiamo attivato due nuovi contratti in leasing di due costipatori ed è stato acquistato un nuovo costipatore con mezzi propri. Nonostante l'aumento significativo delle spese legate alla manutenzione degli autocarri (circa il 60% in più rispetto l'anno precedente) si è raggiunto un utile importante, grazie anche all'incremento dei ricavi (incremento del servizio di sgombero e servizi alle aziende) ed al contributo nuova sabatini per i due costipatori con tecnologia 4.0. Da segnalare anche l'aumento contrattuale erogato a ciascun dipendente e il mantenimento dei buoni pasto adottati a fine 2023 per un valore complessivo di 41.700 euro.

Un impegno costante da parte del CDA di investire sul capitale umano, sulla crescita formativa e sull'adeguamento tecnologico.

Ci attende un 2025 impegnativo, con l'avvicinarsi della scadenza della proroga di Cantieraperto dei servizi in essere e la preparazione della prossima gara d'appalto. Sono stati programmati corsi di formazione non obbligatoria che interesseranno la maggior parte dei lavoratori e continuerà l'impegno per mantenere le certificazioni della qualità iso9001 e iso14001.

Il Presidente

1.2 Fasi del bilancio sociale



1.3 Norme di riferimento

- Principi di redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) nel 2001;
- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n°5536 del 10/10/07 in merito all'obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo entro Luglio 2009;
- Le cooperative sociali sono tenute al deposito del bilancio di esercizio presso il registro delle imprese entro trenta giorni dalla data del verbale di approvazione (art. 2435 del codice civile).
- Le cooperative sociali, in quanto imprese sociali di diritto, devono approvare e depositare presso il Registro delle Imprese il bilancio sociale, così come indicato dall'art. del D.lgs. n. 112/2017.11

2 Identità dell'organizzazione

2.1 Dati anagrafici dell'organizzazione – informazioni generali

Denominazione: Andromeda Società Cooperativa Sociale ONLUS

Indirizzo Sede Legale: Via San Giovanni n. 48—25018 Montichiari (BS)

Forma giuridica: Cooperativa Sociale ONLUS—modello SPA

Tipologia: Cooperativa Sociale di tipo B

Data di costituzione: 17/09/2002

CF e Partita IVA : 02334610983

N° iscrizione Albo nazionale delle società cooperative: A105559

N° iscrizione Albo regionale delle cooperative sociali: sez. B, f. 226 n. 452

Adesione a centrali cooperative: Confcooperative

Adesione a consorzio di cooperative:

- Consorzio Conast—Cooperativa Sociale
- Consorzio Confcooperfidi
- Consorzio Cantiere Aperto

Non è stata trovata alcuna voce d'indice.

Codice ATECO:

Cod. 38.11: attività di raccolta rifiuti non pericolosi

Cod. 38.12: attività di raccolta rifiuti pericolosi solidi e non solidi

Cod. 49.42: attività di trasloco

Cod. 82.99.99: altri servizi di sostegno alle imprese nca

2.2 Scopo mutualistico [art. 3 Statuto della cooperativa]

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di categoria, alla Confcooperative - Unione Provinciale di Brescia.

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà-Confcooperative.

2.3 Oggetto sociale [art. 4 Statuto della cooperativa]

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella L. 381/91. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

-realizzazione e manutenzione di giardini, parchi, barriere verdi di protezione stradale, opere di recupero

ambientale, in modo particolare per gli Enti pubblici, ma anche per conto di Enti privati;

- organizzazione e gestione di servizi in agricoltura ed in enologia quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: potatura, dissodamento dei terreni, ecc...;
- la coltivazione di piante e fiori sia in serra che in ambiente naturale;
- il commercio, in sede fissa o in forma ambulante, al minuto e/o all'ingrosso di fiori, piante in zolla o recisi, sementi e altri articoli per il giardinaggio quali vasi, piccole attrezzature di ferramenta, concimi ed altri prodotti chimici;
- attività florovivaistiche e ortofrutticole in genere, comprendenti anche l'organizzazione e gestione di attività di agriturismo;
- prestazioni di servizi per conto di Enti Pubblici e privati di custodia e giardinaggio, di pulizia civili ed industriali, di sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, di piccola manutenzione degli immobili e degli impianti; attività di facchinaggio, movimentazione merci e servizi connessi alla logistica in genere, nonché altre attività di verifica e di controllo demandate dagli Enti pubblici;
- attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese;
- servizi di consulenza ad Enti pubblici e imprese;
- attività di sgombero e trasloco per conto di Enti pubblici, aziende e privati, con annesse attività di montaggio, smontaggio mobili e arredi;
- servizio di custodia, sorveglianza, portierato e relativi servizi ausiliari di supporto presso imprese, Enti pubblici o privati;
- laboratori di assemblaggio e confezionamento conto terzi;
- somministrazione e vendita al pubblico di alimenti e bevande nelle varie forme previste dalla legge;
- gestione di alloggi, alberghi, campeggi, locande e simili;
- gestione di impianti sportivi, ricreativi, spettacolisti;
- gestione di ristoranti, centri di ristoro e mense per imprese, Enti pubblici o privati;
- lavorazione e commercializzazione di manufatti e prodotti in genere;
- gestione di negozi per la vendita di prodotti artigianali;
- costruzione o acquisto di alloggi, locazione e gestione di alloggi da mettere a disposizione delle persone in stato di svantaggio;
- noleggio di macchine, attrezzature, autoveicoli e autocarri a terzi;
- servizi per conto di aziende pubbliche e municipalizzate legati a gestione calore, gestione degli acquedotti e dei sistemi distributivi di energia elettrica, servizio rifiuti;
- autotrasporto di cose e merci in conto proprio e per conto terzi;
- attività di manutenzione e riparazione di macchine, attrezzature e autoveicoli di terzi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo attività di meccanico, carrozziere, elettrauto, ecc...);
- attività di manutenzione e riparazione di edifici civili e industriali (a titolo esemplificativo ma non esaustivo attività di elettricista, idraulico, muratore, falegname, ecc...);
- attività e servizi di amministrazione condominiale;
- attività di lavaggio automatico e manuale di autoveicoli;
- attività di magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti;
- servizi di igiene urbana ed ambientale quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, attività di spazzamento meccanico e manuale di edifici, piazzali e manti stradali; raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti; spurgo e pulizia di fosse biologiche, pozzi neri; custodia e gestione di impianti fissi e mobili, isole ecologiche, centri di selezione, centri di compostaggio e discariche, di proprietà della cooperativa e di titolarità di terzi; intermediazione e commercio di rifiuti; bonifica dei siti inquinati. Tali attività potranno essere svolte per conto di aziende private, pubbliche e municipalizzate.
- attività di autotrasporto di persone su strada;
- attività di autonoleggio con conducente

2.4 Attività svolte e tipologie di servizi erogati

L'attività produttiva consiste nell'offerta di servizi e consulenze ecologico – ambientali ad Amministrazioni Pubbliche e soggetti privati. Ciò che distingue tale erogazione è dato dal personale, in quanto si compone quasi interamente di persone in situazione di svantaggio sociale, le quali stanno seguendo un percorso di inserimento lavorativo.

Andromeda, grazie ai suoi dipendenti, garantisce:

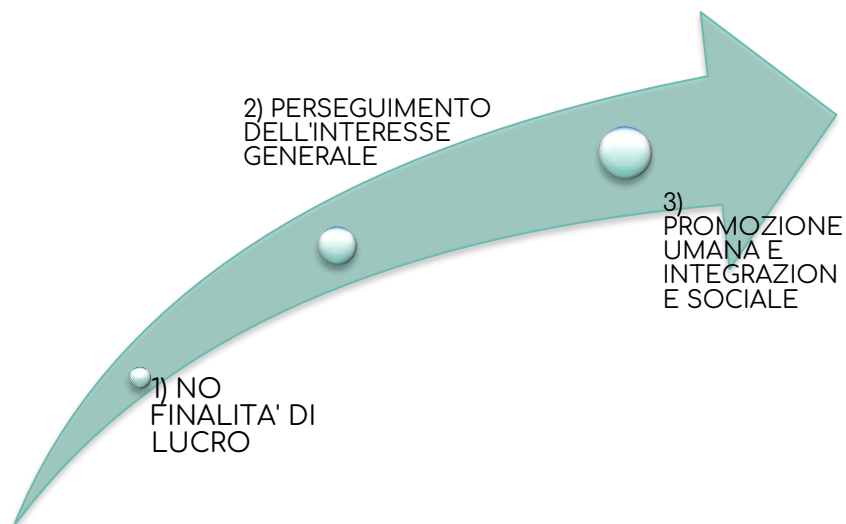
Raccolta porta a porta

Trasporto di rifiuti urbani differenziati e indifferenziati

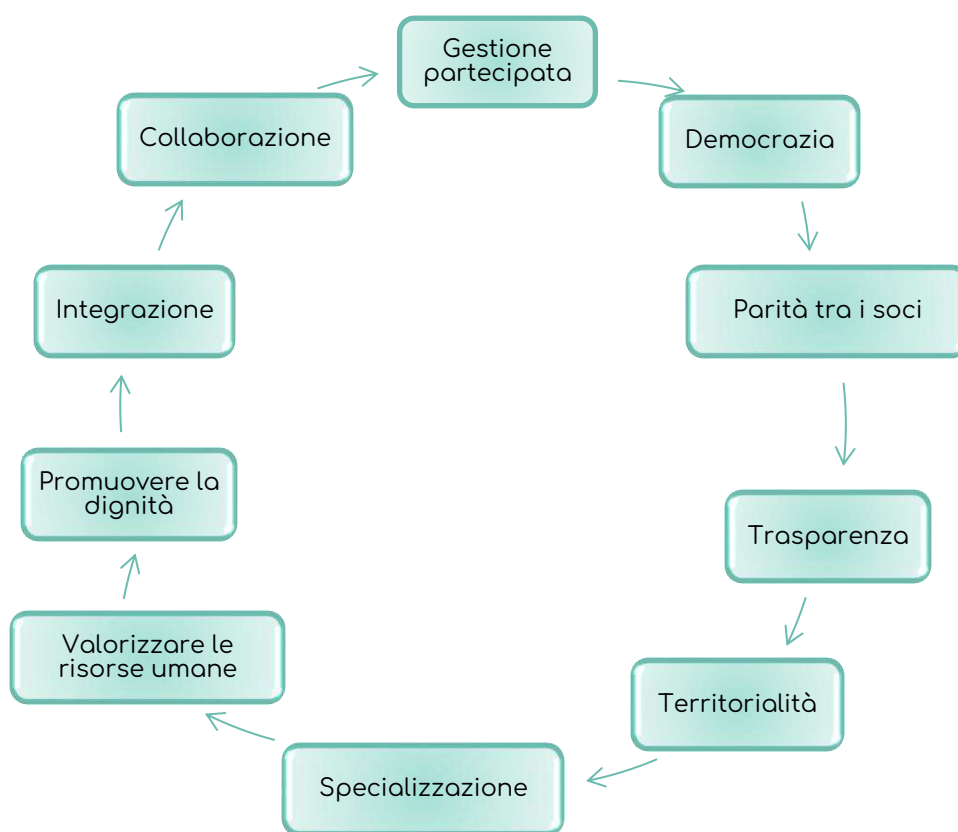
- Rifiuti ingombranti
- Trasporto e smaltimento rifiuti speciali pericolosi e non
- Attività di spazzamento manuale delle strade e delle piazze
- Supporto allo spazzamento meccanizzato

Comune	Attività svolta
Montichiari	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta di carta, vetro e organico - Raccolta porta a porta plastica con trasporto a Montello - Residuo secco con trasporto al T.U di Brescia - Servizio raccolta di rifiuti ingombranti su chiamata - Servizio supplementare di raccolta p/p per le aziende - Servizi per interventi straordinari su chiamata - Raccolta Carta/cartone mercato - Supporto spazzamento meccanizzato - spazzamento strade e recupero abbandoni (servizio incrementato nel 2021) - spazzamento aree verdi (servizio incrementato)
Acquafredda	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta organico e residuo secco - Raccolta porta a porta vetro
Remedello	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto spazzamento meccanizzato - Spazzamento area mercato (servizio incrementato) - Raccolta porta a porta fuoricassonetto - Raccolta porta a porta carta - Raccolta porta a porta organico - Raccolta porta a porta plastica con trasporto a Montello - Raccolta porta a porta RSU
Carpenedolo	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto allo spazzamento meccanizzato - Raccolta porta a porta rifiuti ingombranti
Isorella	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta del vetro - Raccolta carta quindicinale - Raccolta porta a porta organico
Visano	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta organico
Calvisano	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta fuori cassonetto/cestini, pile, farmaci - Raccolta porta a porta della plastica con trasporto a Montello - Raccolta porta a porta organico - Raccolta porta a porta carta e cartone - Raccolta porta a porta secco e vetro
Servizi vari	Raccolta e trasporto Rifiuti speciali Guardiana isole ecologiche domenicali di Castenedolo e Remedello

2.5 Missione

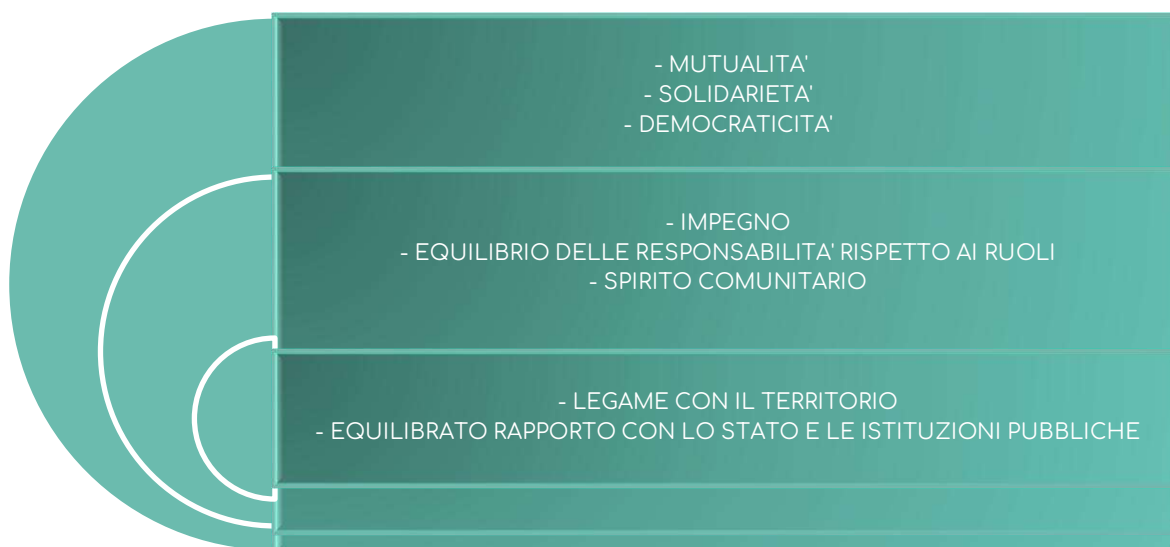


Le linee strategiche di sviluppo finalizzate al raggiungimento dello scopo mutualistico si fondano sui seguenti valori:



Nel perseguire la sua missione, Andromeda si ispira ai valori e principi che stanno alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce.

Tali principi sono:



2.6 Storia

Andromeda è una Cooperativa Sociale di tipo B che si costituisce nel 2002 per rispondere al bisogno di inserimento lavorativo e inclusione sociale nel territorio del sud-est Bresciano. Specializzati sin da subito nell'offerta di servizi di igiene urbana e ambientali, siamo diventati partner e punti di riferimento per gli enti locali del territorio nel collocamento di persone con difficoltà.

In pochi anni la cooperativa è stata protagonista di un forte sviluppo sia in termini di fatturato che di persone inserite.

Negli anni a seguire abbiamo scelto di diversificare la nostra offerta di servizi aprendoci a nuove opportunità e nuovi settori di attività, quali, il trasporto persone e focalizzando il nostro business verso le aziende private, attraverso il supporto offerto nell'assolvimento dell'obbligo del collocamento di persone rientranti nelle categorie protette.

L'anno 2020 è stato un anno difficile, impegnativo e di grandi sacrifici. Il settore della raccolta rifiuti porta a porta non si è mai fermato, anzi, i rifiuti prodotti dai cittadini erano sicuramente aumentati. Si sono riviste le procedure e i giri delle raccolte per far sì che ogni operatore lavorasse in sicurezza. Alcuni settori si sono fermati, quali i servizi dello spazzamento delle strade ed il trasporto scolastico.

Nel 2021 la cooperativa si impegnerà per cercare ulteriori opportunità lavorative e di sviluppo.

Purtroppo anche il 2021 vede come protagonista il Covid19, soprattutto durante il primo semestre. Si sono concluse le attività di trasporto scolastico nei comuni di Urago d'Oglio e San Paolo Per quanto riguarda le commesse mantovane sono continuati i colloqui con il consorzio Conast e la cooperativa Dugoni per cercare di interrompere la nostra presenza su questi territori, purtroppo però non è ancora possibile in quanto la cooperativa Dugoni non riesce a farsi carico di ulteriore lavoro. Per cercare di aiutare il collega di Mantova, si è attivato un tirocinio (interamente pagato dal comune) che verrà poi trasformato a tempo determinato nel 2022. La perdita economica nell'anno 2021 per le commesse mantovane si aggira intorno ai 12000 euro circa annui.

L'anno 2022 è caratterizzato dagli investimenti: 1) in attrezzature: acquistando un ulteriore autocarro con tecnologia 4.0 in leasing e un costipatore usato. Sono stati venduti un vecchio centinato e il vecchio compattatore, ormai troppo piccolo rispetto le attuali esigenze della cooperativa. 2) Sostituzione degli infissi della cooperativa per evitare sprechi termici; 3) sostituzione dei vecchi neon del capannone con luci led. Si è continuato il dialogo con Aprica per le commesse Mantovane, ma non trovando nessun altro disposto a subentrare, andremo avanti con il lavoro fino alla scadenza della gara. Nei primi mesi del 2023 è arrivata la lettera di proroga di un ulteriore anno per i servizi assegnati da Cantieraperto.

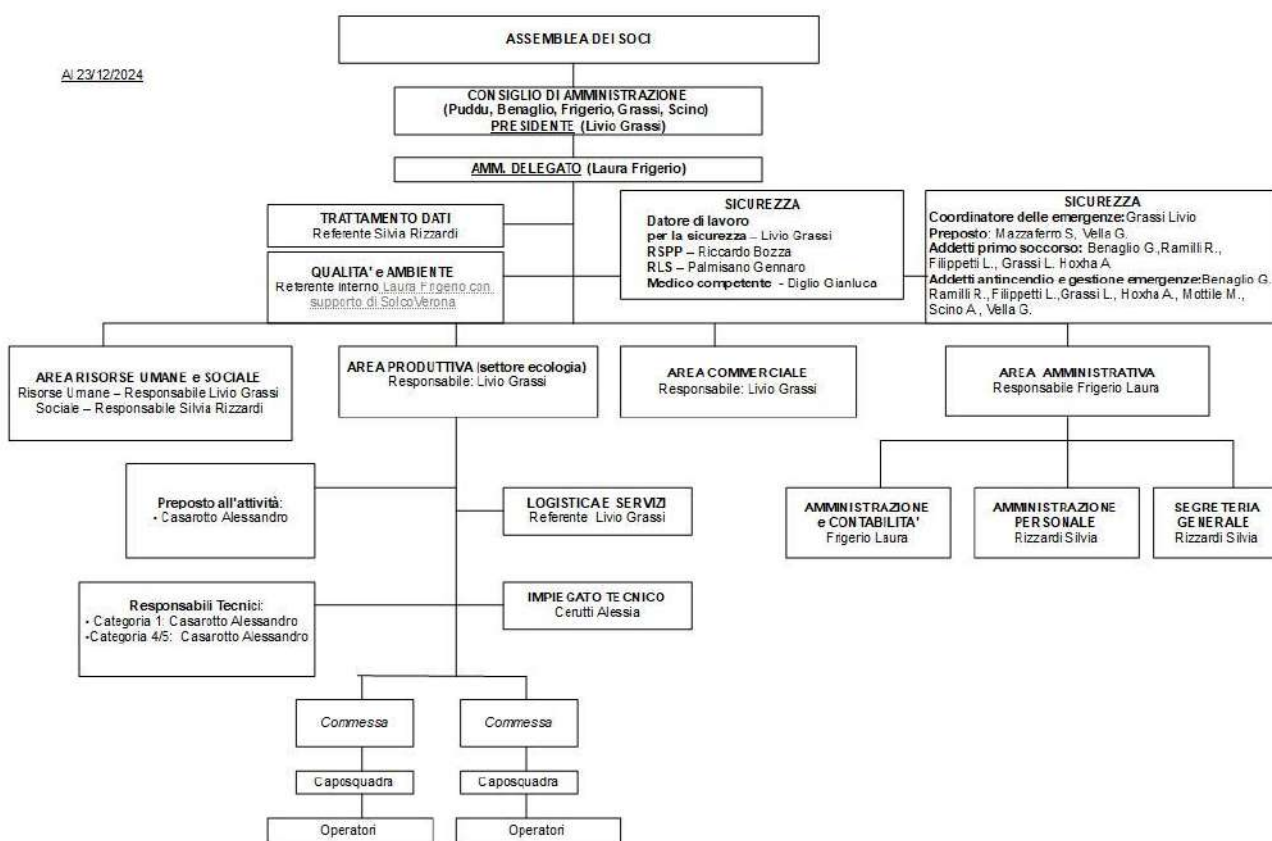
Anche nel 2023 continua l'impegno in termini di investimenti strumentali: si sono acquistati due costipatori nuovi in leasing e sono stati riscattati 7 autocarri perché concluso il periodo di noleggio. Alla fine del 2023 rimangono solamente 4 autocarri a noleggio. La direzione del cda è quella di avere tutti i mezzi di proprietà o acquisto tramite leasing.

Nel 2024 cessano definitivamente i contratti di noleggio e vengono restituite le ultime vasche a noleggio. Sono stati acquistati in leasing 2 costipatori nuovi e un costipatore acquistato con mezzi propri. Nonostante il forte impatto degli adeguamenti contrattuali introdotti per la maggior parte nel 2024, avendo mantenuto comunque

i buoni pasto elettronici introdotti a fine 2023, il bilancio della cooperativa chiude con un buon utile. Sono incrementati i ricavi legati ai servizi di sgombero, in quanto il gestore, la ditta CBBO srl di Ghedi, ha stabilito un importo forfettario per il nostro lavoro e per gli utenti il servizio è gratuito. Il servizio effettuato nei confronti delle aziende viene fatturato direttamente al gestore e non più alle singole aziende private, in quanto i rifiuti da loro prodotti sono assimilabili agli urbani.

2.7 Strategie e Governo

2.7.1 Composizione interna



L'organigramma è stato aggiornato il 23/12/2024 a seguito delle dimissioni del lavoratore Piovanelli Alessandro incaricato Preposto all'attività. E' stato nominato un consulente esterno, il sig. Casarotto Alessandro a svolgere tale incarico. Sono state aggiornate anche le figure addette all'antincendio ed al primo soccorso. Tutte le altre figure sono rimaste invariate.

2.7.2 Art. 36 dello Statuto della cooperativa: consiglio di amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai

soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiore a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

Art. 37 dello Statuto della cooperativa: compiti del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art. 2365 comma secondo del codice civile.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Il Consiglio di amministrazione di Andromeda, nominato con l'approvazione del bilancio di esercizio del 2022 in data 19/05/2023 è così composto:

	Grassi Livio Presidente	Frigerio Laura Amministratore delegato	Puddu Paolo Consigliere	Scino Antonio Consigliere	Benaglio Gianluca Vice Presidente
Data prima nomina	17/07/2020	17/07/2020	20/07/2023	17/07/2020	17/07/2020
Attualmente in carica dal...al...	19/05/2023-31/12/2025	19/05/2023-31/12/2025	19/05/2023-31/12/2025	19/05/2023-31/12/2025	19/05/2023-31/12/2025
Socio dal					
Tipologia di socio	Lavoratore	lavoratore	lavoratore	lavoratore	lavoratore
Residente a	Montichiari (BS)	Calcinato (BS)	Carpenedolo (BS)	Montichiari (BS)	Montichiari (BS)

Tabella di composizione del C.d.A.

	Totale membri CdA	Femmine	Maschi	Svantaggiati
Soci Lavoratori	5	1	3	1
Soci Volontari	0	0	0	0
Soci Sovventori				
Soci Persone giuridiche				
Esterni				

2.7.3 Organi di controllo

SINDACI EFFETTIVI: data nomina: 30/05/2022 - prima iscrizione
24/06/2013 - in carica fino approvazione bilancio del 31/12/2024

- **Capra Ferruccio:** presidente del collegio sindacale. Registro revisori legali nr. 10692 data: 12/04/1995
- **Strada Michele:** Registro revisori legali nr. 163272 data: 14/06/2011
- **Botturi Alberto:** Registro revisori legali nr. 7762 data: 12/04/1995

SINDACI SUPPLENTI: data nomina: 30/05/2022 - prima iscrizione
24/06/2013 - in carica fino approvazione bilancio del 31/12/2024

- **Devoti Giuseppe.** Registro revisori legali nr. 79325 data:
07/06/1999
- **Tosi Davide.** Registro revisori legali nr. 129970 data: 25/06/2003

2.7.4 Vigilanza della cooperativa

- Verifiche Collegio sindacale: 08/01/2024, 28/03/2024, 26/06/2024, 26/09/2024, 20/12/2024
- Revisione Confcooperative: 12/11/2024
-
- Audit relativi al Sistema Qualità ed Ambiente:
- Il giorno 21/05/2024 si è tenuto l'audit interno Q.res durante il quale non sono state rilevate Nc ma solo rilievi di miglioramento
- Audit Ambientale relativo alla conformità legislativa ambientale conclusosi in data 30/04/2024 e 07/05/2024 sono emerse 9 osservazioni
- Nel mese di luglio 2024 (09-10/07/2024) si è svolto l'Audit ambientale 14001, durante il quale non sono state rilevate Nc, ma solo n. 4 rilievi di miglioramento in corso di trattamento

2.7.5 Struttura di Governo

N° Consigli di Amministrazione durante l'anno: 4
Incontri effettuati in data 17/01/2024-28/03/2024-30/04/2024-09/10/2024
Partecipazione: 100,00%

N° Assemblee durante l'anno: 1

Temi trattati assemblea ordinaria del 20/05/2024

- Lettura ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023 e delle relazioni accompagnatorie: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- Lettura ed approvazione del bilancio sociale relativo all'anno 2023: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- Varie ed eventuali.

Partecipazione:

<p>Assemblea ordinaria del 20/05/2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presenti in tutto 8 soci: <ul style="list-style-type: none"> • 7 soci lavoratori su 10 • 1 socio lavoratore per delega • 0 soci volontari su 2 • 0 persone giuridiche su 1
---	---

2.7.6 Strategie e obiettivi

...2024 COSA ABBIAMO FATTO...

▪ Acquisto nr. 2 costipatori nuovi in leasing
▪ Restituzione di 4 autocarri a noleggio
▪ Acquisto nr. 1 costipatore con mezzi propri
▪ Chiusura contratti di noleggio e restituzione degli ultimi autocarri.
▪ Incontro mensile con i soci per un aggiornamento tempestivo.
▪ Formazione non obbligatoria di tutto il personale su temi relativi ai rifiuti, gestione dello stress e disability.

...IN CORSO NEL 2025...

▪ Corsi di formazione non obbligatoria (corso tutor, ..)
▪ Sostituzione pc degli uffici
▪ Preparazione per la gara d'appalto
▪ Affiancamento di una figura al responsabile tecnico per sostituirlo in caso di assenza.
▪ Pareggio di bilancio
▪ Mantenimento certificazioni qualità iso9001 e 14001
▪ Acquisto 2 costipatori nuovi in leasing

2.8. SISTEMA DI GESTIONE QUALITA' e AMBIENTE

La Cooperativa Andromeda ha due tipologie di certificazione, una sul sistema qualità ed una sul sistema di gestione ambientale.

In particolare, i campi di applicazione sono:

- ISO 9001:2015 (Sistema di Qualità)
- PROGETTAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI: SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE; SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TRASPORTO AL FINE DELLO SMALTIMENTO DI RIFIUTI URBANI E SPECIALI.
- ISO 14001:2015 (Sistema di gestione Ambientale) erogazione dei servizi di:

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE. EROGAZIONE DEI SERVIZI DI: RACCOLTA E TRASPORTO DI RIFIUTI URBANI E SPECIALI (PERICOLOSI E NON); SPAZZAMENTO STRADE.

La Cooperativa Andromeda fa parte del Network Q.Re.S.

Q.Re.S. nasce nei primi mesi del 2007 per mettere in comune le esperienze legate allo sviluppo dei Sistemi di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001 in una logica di integrazione e di sinergia tra consorzi e cooperative sociali.

Ad oggi fanno parte del network i consorzi VENETO INSIEME di Padova, SOL.CO. Verona e un gruppo di circa 40 cooperative che hanno intrapreso il percorso di certificazione dei propri servizi.

Inoltre, Andromeda fa parte anche del Consorzio Cantiere Aperto (costituito il 2 dicembre 2004, con una base sociale composta, ai sensi di legge, esclusivamente da società cooperative sociali Onlus di inserimento lavorativo). Partecipano otto diverse cooperative lombarde, tra cui le tre appartenenti a Rete Cauto, favorendo lo scambio e la collaborazione, e fornendo supporto tecnico e conoscenze allo scopo di garantire su progetti comuni l'integrazione con le comunità locali e la cooperazione con gli altri partner.

2.8.1 Analisi Ambientale

Il presente foglio riporta i dati ambientali assoluti per l'elaborazione degli indicatori di performance ambientali e i valori di impatto per pezzo prodotto con l'impostazione al Life Cycle Assessment

FATTURATO (€)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	502.975,3	1.542.693	1.521.453	1.351.534	1.280.151	1.356.625	1.420.840	1.507.869
N. Dipendenti	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	41	47	59	36	31	34	34	31
Km percorsi mezzi	213.624	517.959	532.565	447.048	392.201	382.509	367.893	356.840
Km percorsi mezzi servizi ecologici	190.950	462.124	471.754	412.094	377.500	382.509	367.893	356.840

Km percorsi mezzi trasporto passeggeri	22.674	55.835	60.811	34.954	14.701	cessato	0	0
---	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---	---

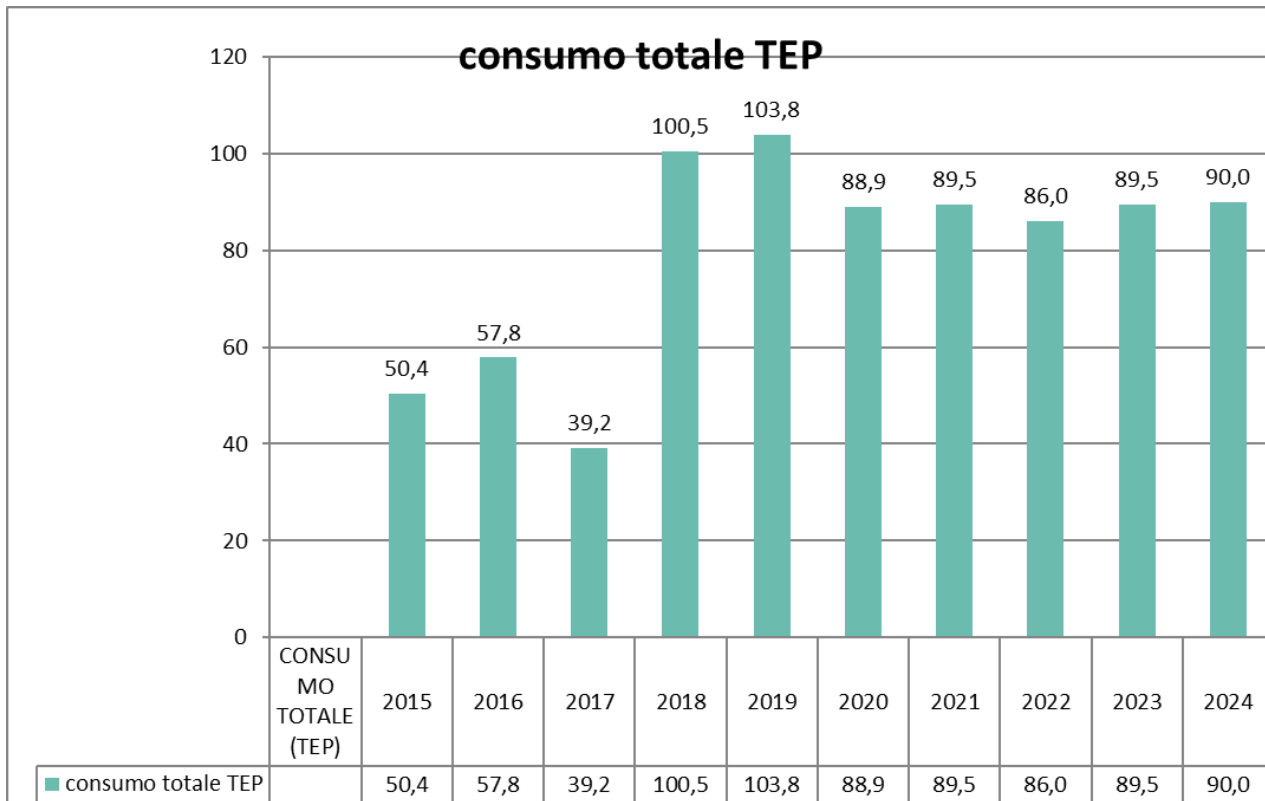
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA RETE (kWh)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	5.024	14.131	17.073	13.813	10.994	11003	10.812	10.754
ENERGIA ELETTRICA RINNOVABILE PRODOTTA E AUTOCONSUMAT A da impianto fotovoltaico (kWh)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	-	-	-	-		
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA (KWh)/Fatturato	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA (KWh)/dipendenti	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	122,54	300,66	289,37	383,69	354,65	323,62	318,00	346,90
CONSUMO TOTALE GPL (litri)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	3.700	6.150	5.190	6.801	6.701	5.301	4.403	5.230
CONSUMO GPL IN RELAZIONE/ dipendenti(l/n)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	90,2439	130,8511	87,9661	188,9167	216,1613	155,9118	129,5000	168,7097
CONSUMO TOTALE ACQUA (mc)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	46			134	231	89	159	256
CONSUMO TOTALE GASOLIO (mezzi) (L)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	39.362	107.715	110.605	94.920	96.344	92.506	96.444	97.051
CONSUMO TOTALE GASOLIO mezzi servizi ecologici (L)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	36.367	100.625	103.415	91.054	94.377	92.506	96.444	97.051
CONSUMO TOTALE GASOLIO mezzi trasporto passeggeri (L)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	2.996	7.089	7.189	3.866	1.967	cessato	0	0

CONSUMO GASOLIO MEZZI IN RELAZIONE/ km percorsi (L /km)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		0,1843	0,2080	0,2077	0,2123	0,2456	0,2418	0,2622
CONSUMO TOTALE (TEP)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	36,7	100,5	103,8	88,9	89,5	86	89,5	77054995
CONSUMO TOTALE (TEP) su fatturato	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	0,000073	0,000065	0,000068	0,000066	0,000070	0,000063	0,000063	90,0

FATTORI DI CONVERSIONE IN TEP (TONNELLATE EQUIVALENTI DI PETROLIO)		
ENERGIA ELETTRICA	KWH	$2,50 \cdot 10^{-4}$ KWH
METANO	MC	$8,25 \cdot 10^{-4}$ MC
GASOLIO	LITRI	$9,00 \cdot 10^{-4}$ LITRI

1. Risorse Energetiche e Naturali

ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS. ha un consumo annuo di Energia complessiva misurata in TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) riportati nel Grafico che segue.

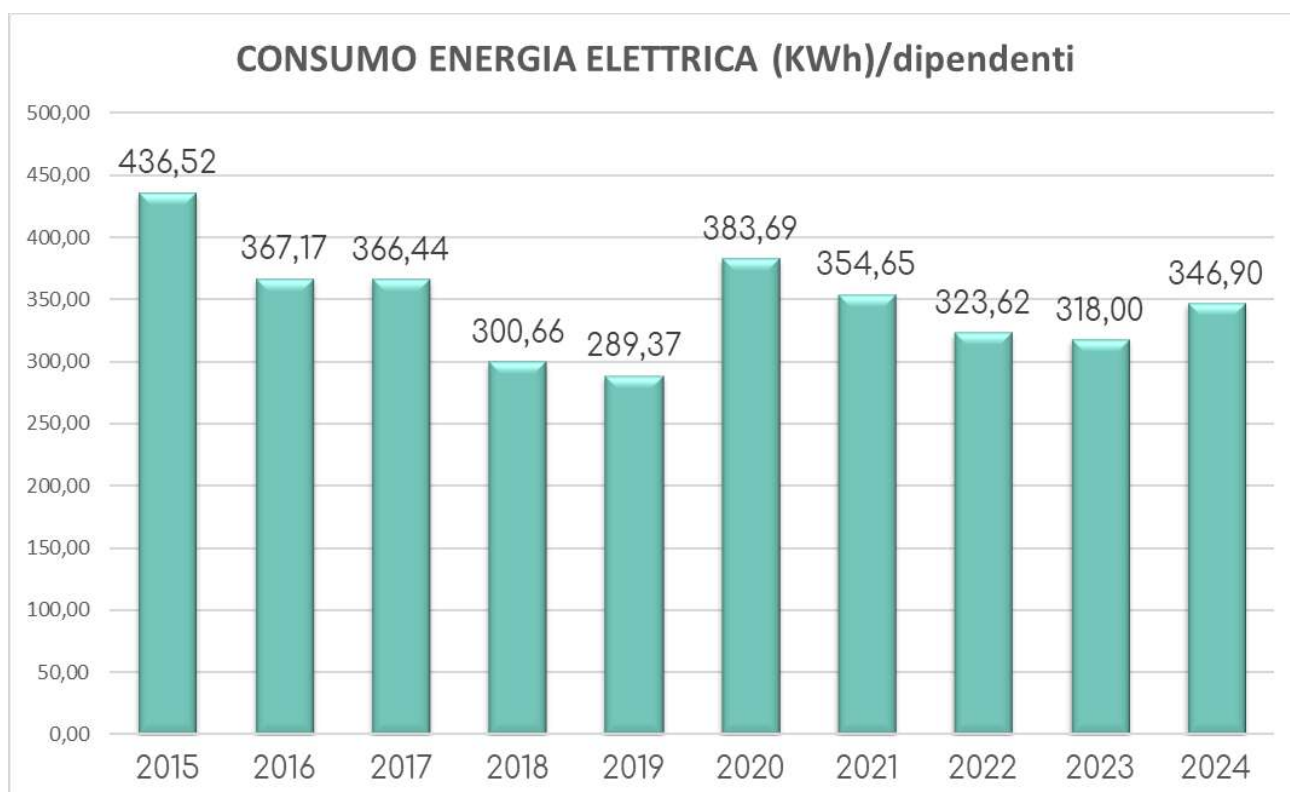
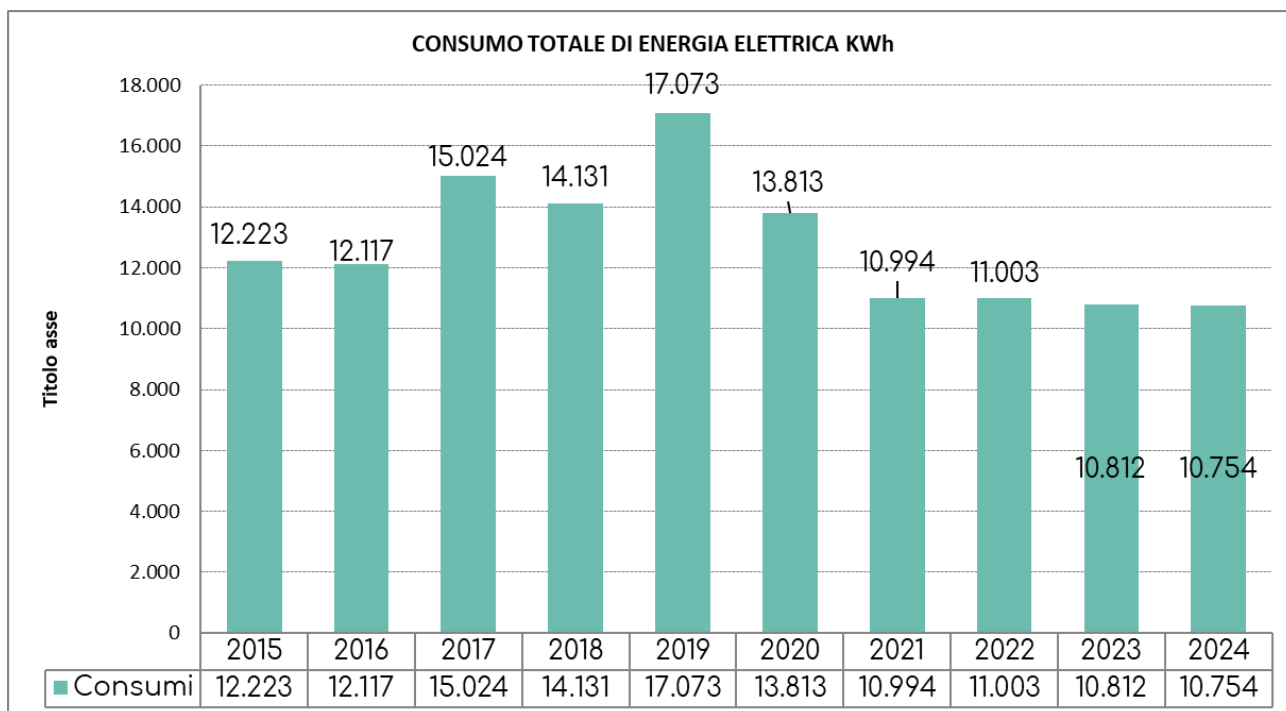


Il grafico TEP prende in considerazione consumo totale di ENERGIA ELETTRICA, GASOLIO (mezzi) aggiornato a dicembre 2024

Dato che i valori sono al di sotto del valore di soglia di 10.000TEP, ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS non ha l'obbligo della nomina dell'Energy Manager come previsto dalla Legge n.10/91.

Energia Elettrica

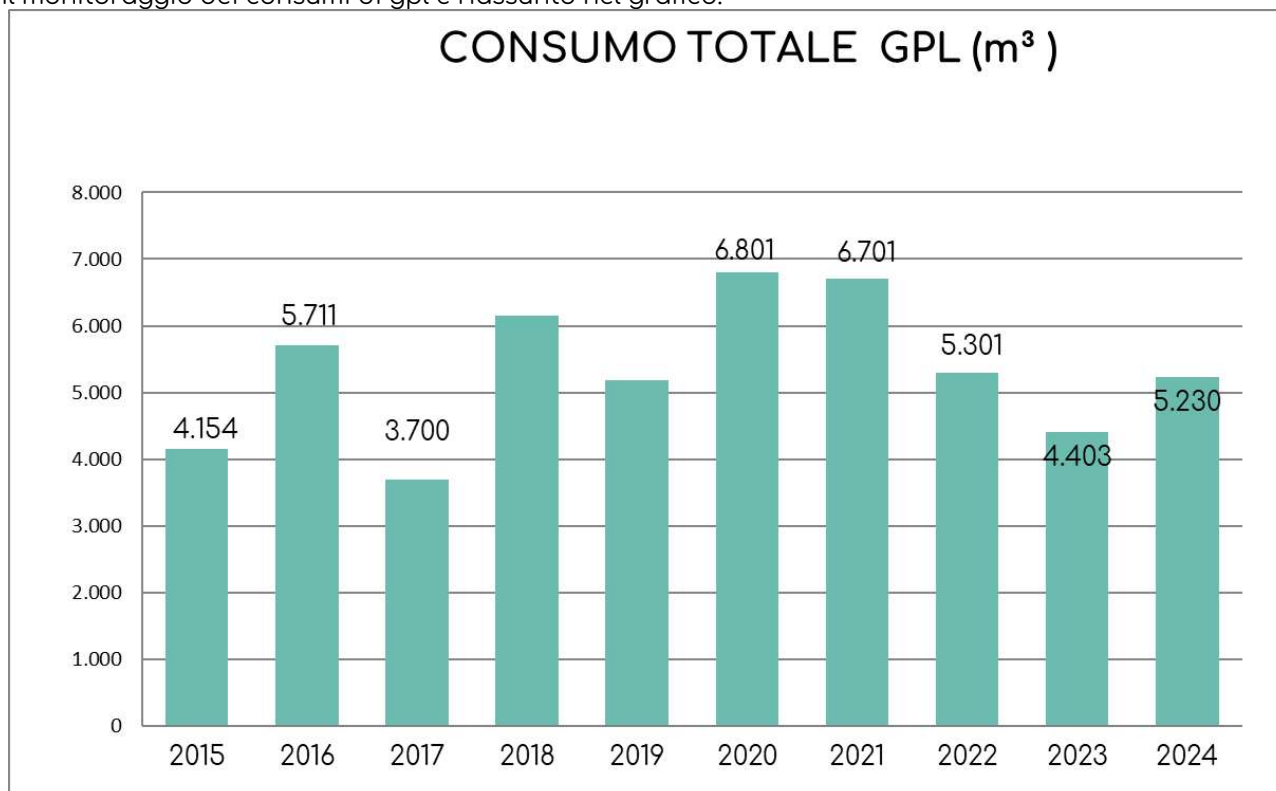
ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS utilizza EE da rete (Gestore Power Energia). Il grafico rappresenta l'andamento dei consumi di energia elettrica e rapportati al numero di dipendenti.



- **GPL**

ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS utilizza la risorsa di gas GPL per il riscaldamento dei locali attraverso caldaia domestica da 34,2KW alimentata da serbatoio interrato adiacente la struttura e acqua calda sanitaria per docce.

Il monitoraggio dei consumi di gpl è riassunto nel grafico.



- **Gasolio**

ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS utilizza il gasolio per il funzionamento dei mezzi. Il rifornimento viene effettuato presso le stazioni di distribuzione.

Presenti

N° 4 vasche per raccolta rifiuti

N° 12 costipatori

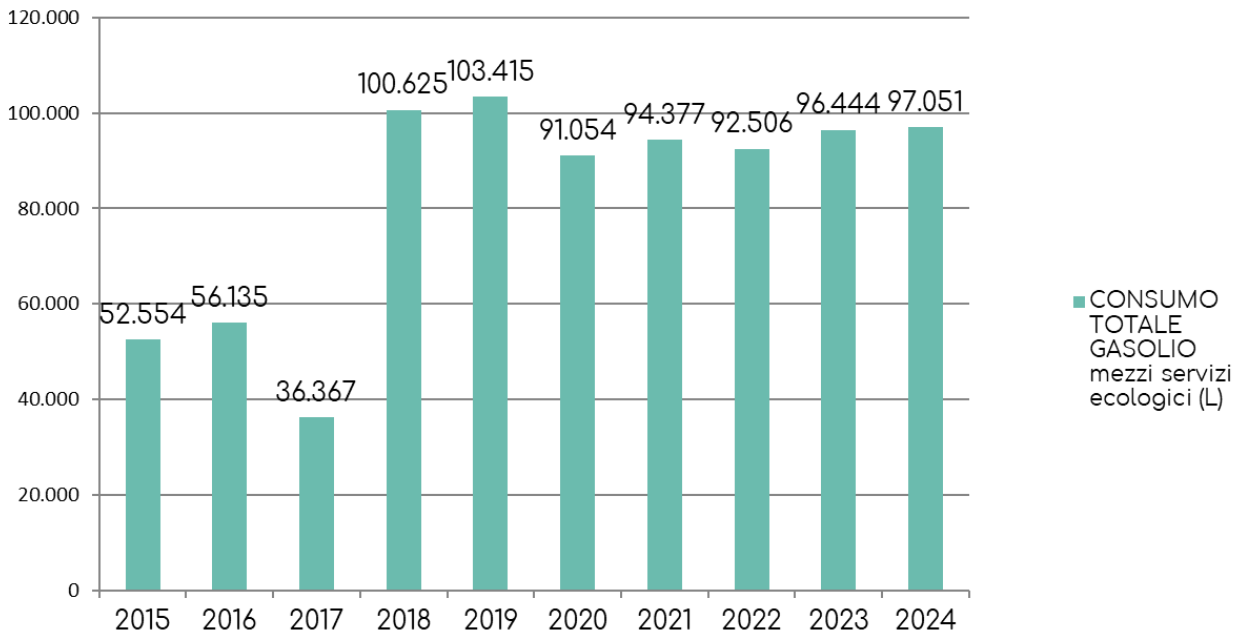
N° 3 compattatori

N° 1 centinato

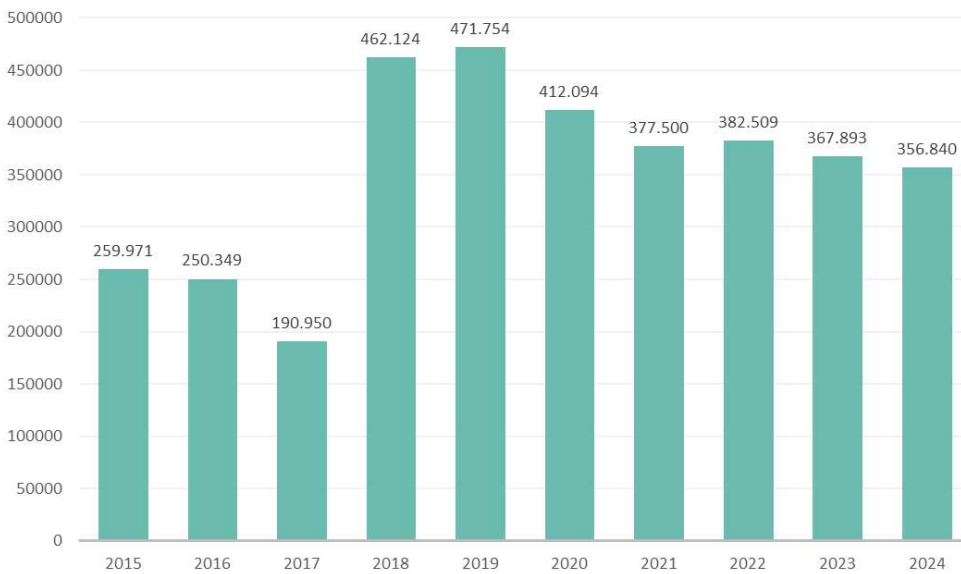
N° 1 automobile

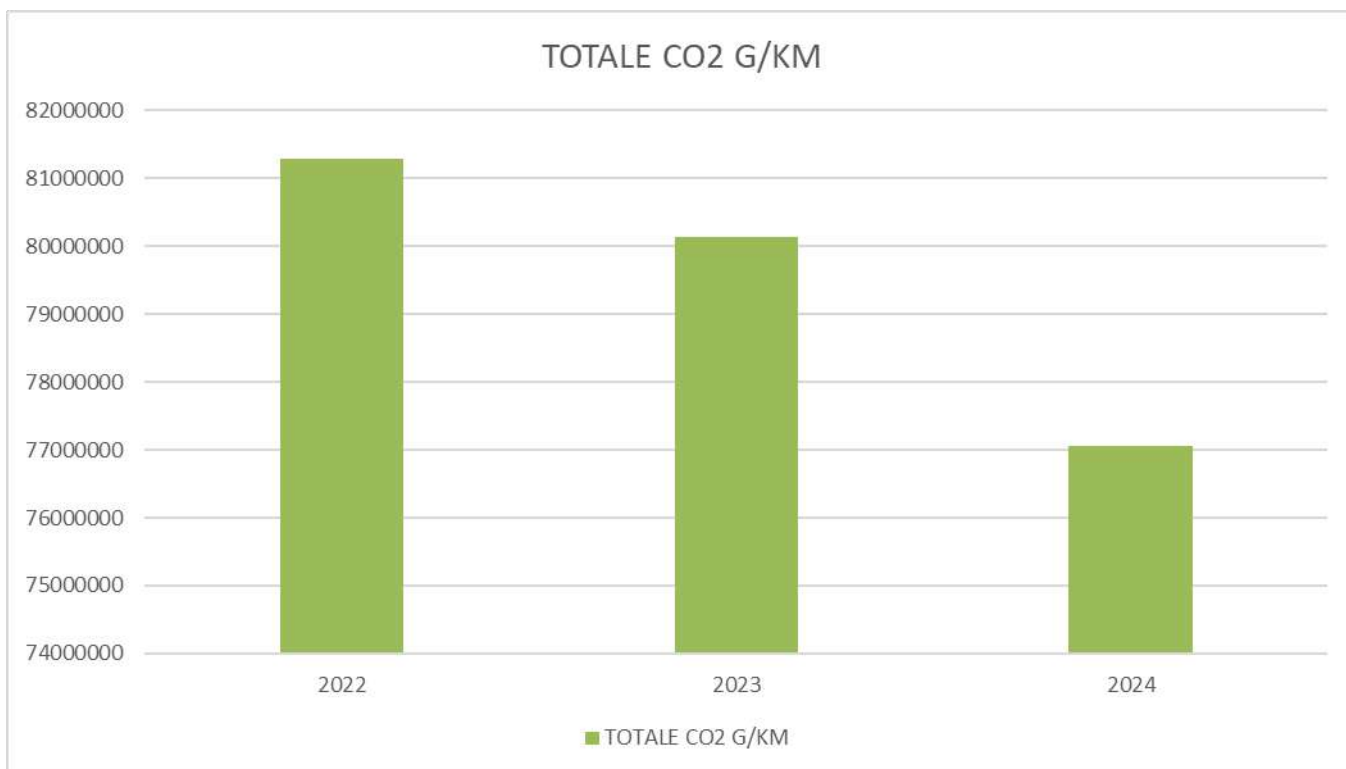
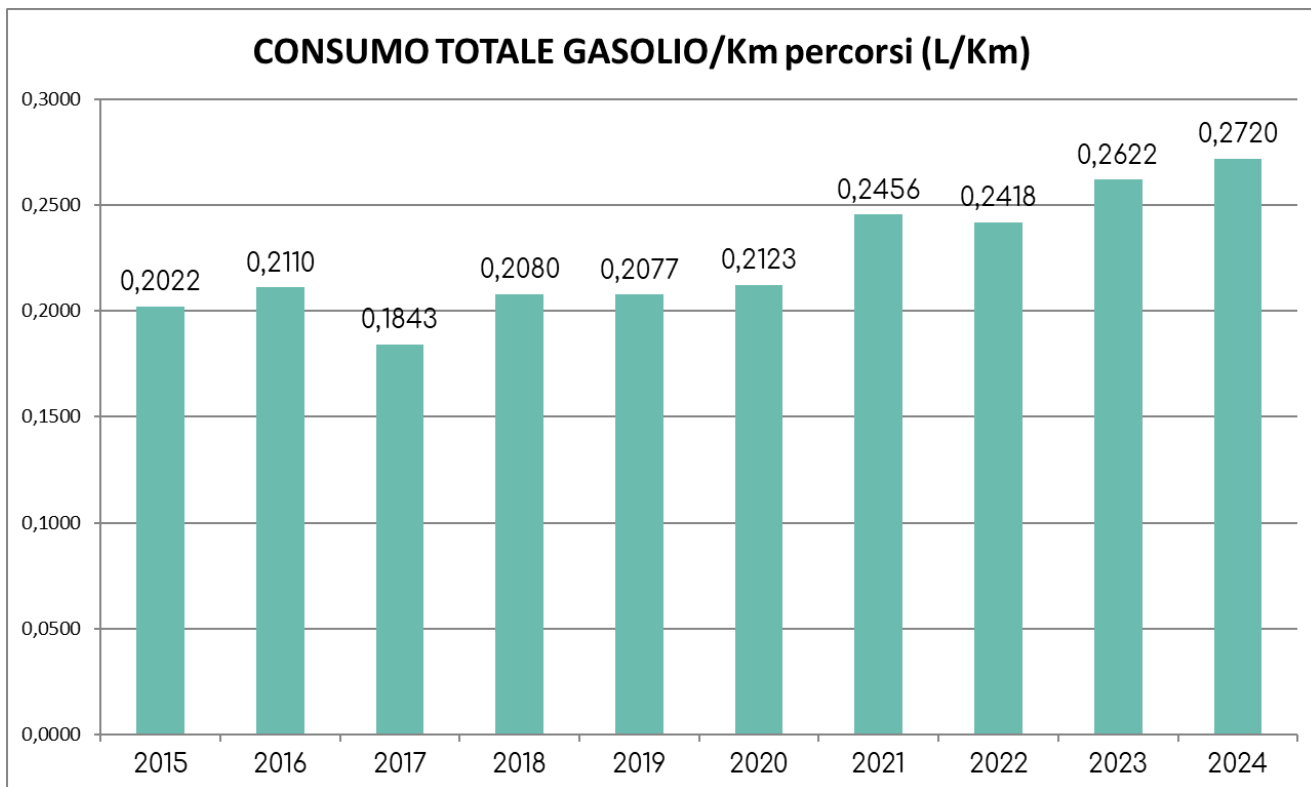
Il monitoraggio dei consumi è suddiviso per tipologia di servizio erogato e rapportato ai km percorsi:

CONSUMO GASOLIO MEZZI (L)



KM PERCORSI





Durante l'audit interno per la qualità 14001, il consulente ci ha segnalato di raccogliere un dato per noi importante, che è quello relativo alla CO2 che produciamo durante la nostra attività. E' da precisare che il dato non è stato possibile reperirlo per i compattatori.

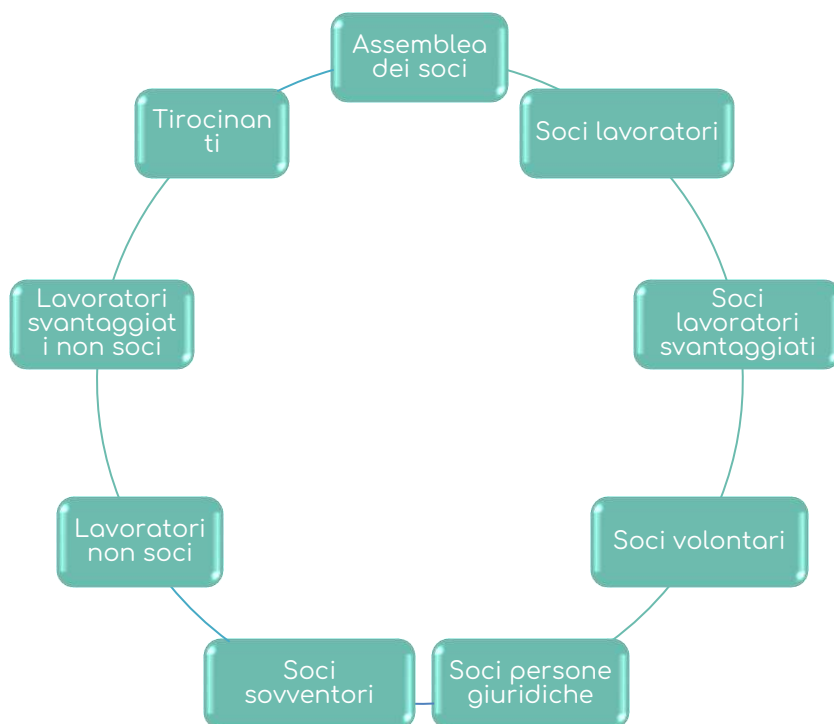
TOTALE KM	372740 Anno 2022	367893 Anno 2023	356840 Anno 2024
TOTALE CO2	79844610 Anno 2022	78665451 Anno 2023	77054995 Anno 2024

Rispetto al 2023 c'è stato una diminuzione dei chilometri percorsi e quindi una riduzione della produzione di Co2 di circa 1.61 ton..

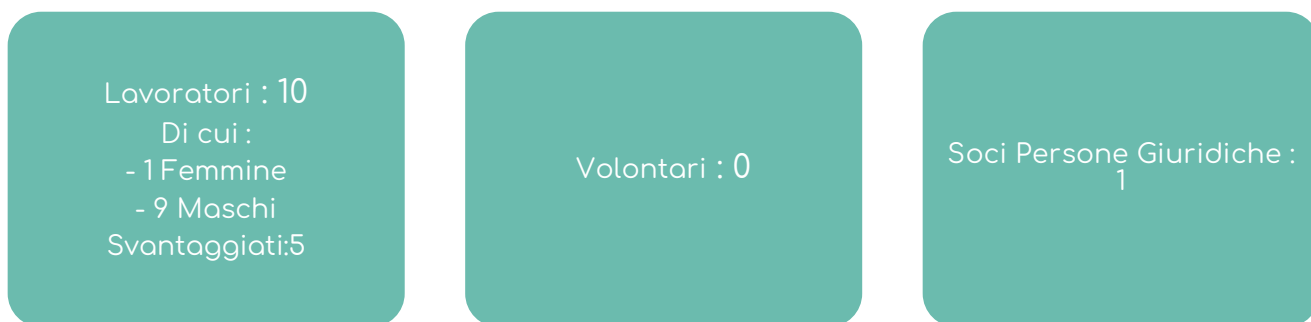
3 Portatori di interesse

La relazione sociale rappresenta il cuore della rendicontazione ed evidenzia come, concretamente, abbiamo attuato la nostra missione, i nostri obiettivi e le strategie perseguite.

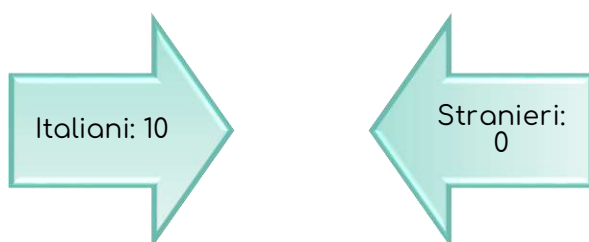
3.1 Portatori di interesse interni



3.1.1 Composizione della base sociale



3.1.2 Soci Lavoratori e soci Volontari



Tipologia di socio	Ammontare quote
Soci Lavoratori	€23.761,46
Soci Volontari	0
Soci Persone Giuridiche	€ 5.500,00
TOTALE	€29.261,46

Nel corso del 2024 si sono dimessi i due soci volontari e due soci lavoratori. Hanno fatto richiesta di far parte della base sociale della cooperativa due lavoratori Capistrano Cristian e Sommella Ciro, il cda ha approvato le richieste pervenute.

Si ringraziano i soci per la partecipazione, il contributo e la passione investite nella cooperativa.

3.1.3 Composizione del capitale sociale al 31.12.2024

SOCI 2024	CAPITALE SOCIALE 2024
A. M.	8.612,46
C.C.	50,00
H.A.	50,00
P.P.	6.511,00
F.L.	4.591,00
S.A.	3.747,00
G.L.	50,00
B.G.	50,00
P.G.	50,00
S.C.	50,00
TOTALE	23.761,46

3.1.4 Soci Sovventori

nessuno

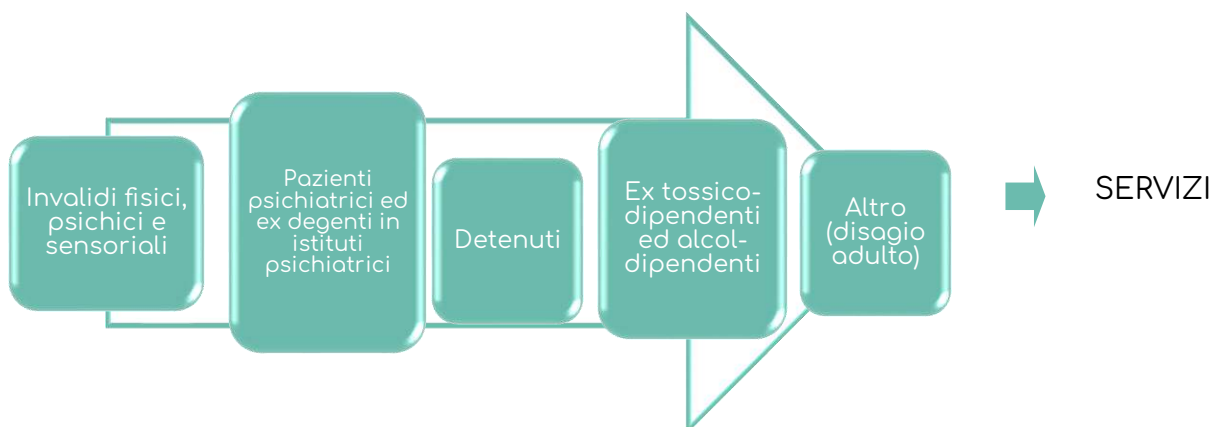
3.1.5 Soggetti

Svantaggiati (soci e non soci)

Fasi del percorso di inserimento

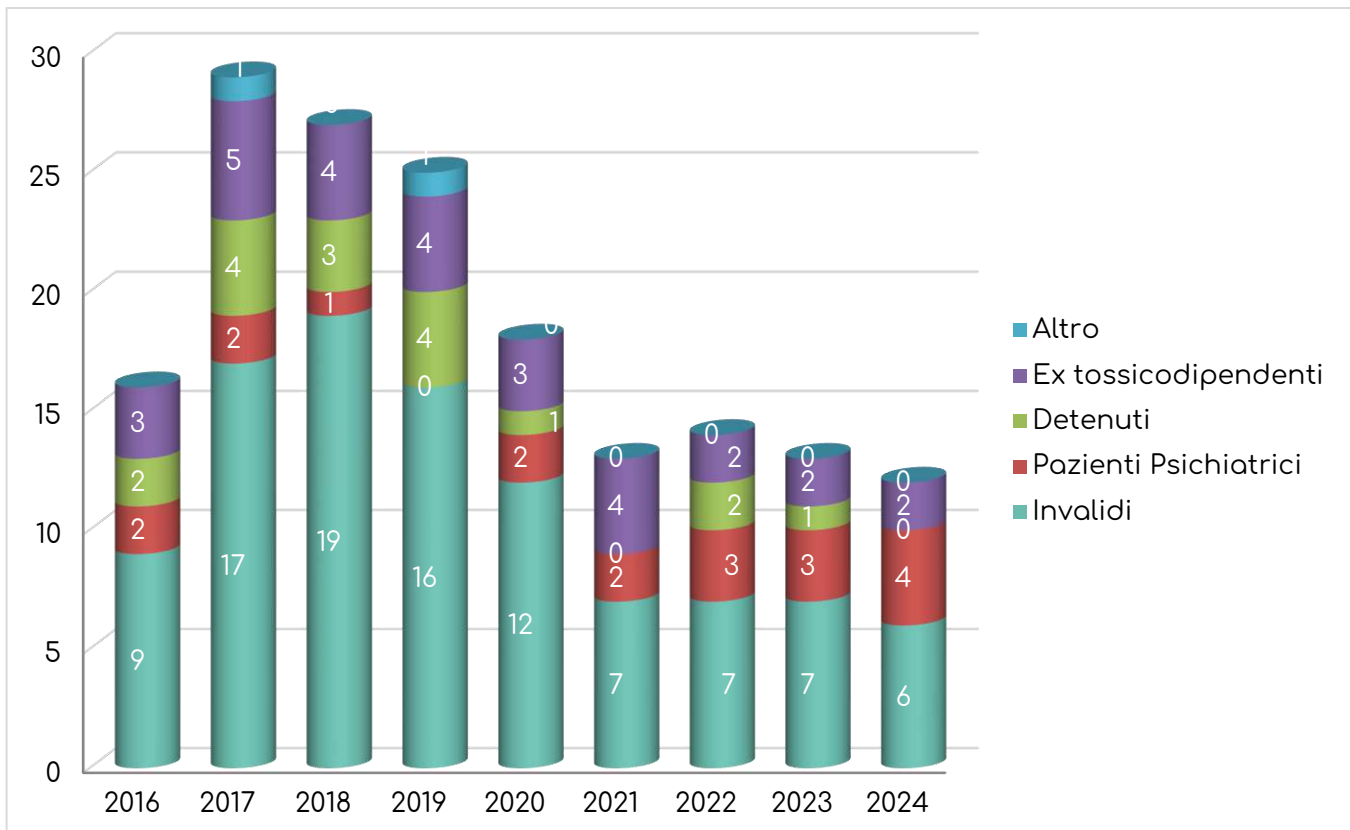


Aree di intervento e settori di attività



AREE DI INTERVENTO

INVALIDI FISICI, PSICHICI E SENSORIALI	PAZIENTI PSICHIATRICI EX DEGENTI IN ISTITUTI PSICHIATRICI	DETENUTI	EX TOSSICO- DIPENDENTI ED ALCOL- DIPENDENTI	ALTRO (DISAGIO ADULTO)
↓				
N° inseriti 2017				
17	2	4	5	1
↓				
N° inseriti 2018				
19	1	3	4	0
↓				
N° inseriti 2019				
16	0	4	4	1
↓				
N° inseriti 2020				
12	2	1	3	0
↓				
N° inseriti 2021				
7	2	0	4	0
↓				
N° inseriti 2022				
7	3	2	2	0
↓				
N° inseriti 2023				
7	3	1	2	0
↓				
N° inseriti 2024				
6	4	0	2	0

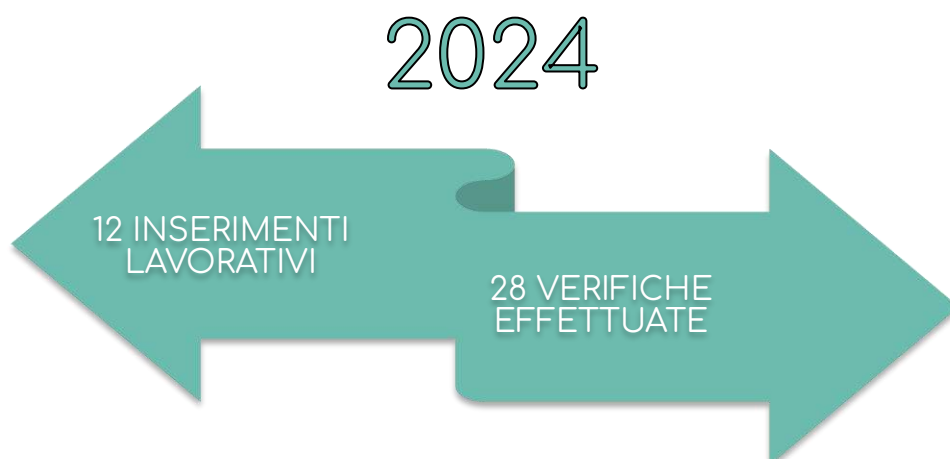


La cooperativa offre la possibilità a tutte le tipologie di soggetti svantaggiati o disabili di lavorare, previa idoneità rilasciata dalla medicina del lavoro. Nel corso del 2024 sono stati assunti complessivamente 11 operatori ecologici di cui 2 con disabilità, uno in carico ai servizi per tossicodipendenza e l'altro psichiatrico. Un operatore già assunto nel 2023 è stato certificato nel 2024 come paziente psichiatrico in seguito di un nostro incoraggiamento visto le difficoltà intuite. A maggio 2024 abbiamo dato disponibilità di assunzione ad un nostro ex dipendente in forma alternativa alla pena che poi si è concretizzata ad inizio 2025. Un inserimento è cessato per perdita dell'appalto sul territorio di Mantova, due inserimenti hanno terminato la presa in carico ai servizi e un inserimento storico è terminato con un licenziamento formalizzato poi con l'appoggio del suo Amministratore di sostegno.

Interventi a favore dei lavoratori svantaggiati

L'attenzione verso soggetti svantaggiati è il cuore della nostra mission e concretamente si realizza attraverso lo svolgimento di verifiche periodiche con gli enti invianti, il responsabile sociale, la consulente esterna ed il lavoratore.

Nel corso del 2024 si sono effettuate 28 verifiche a fronte di 12 inserimenti lavorativi. Secondo la procedura la verifica dell'andamento dell'inserimento con l'ente inviante deve essere effettuata almeno una volta l'anno.



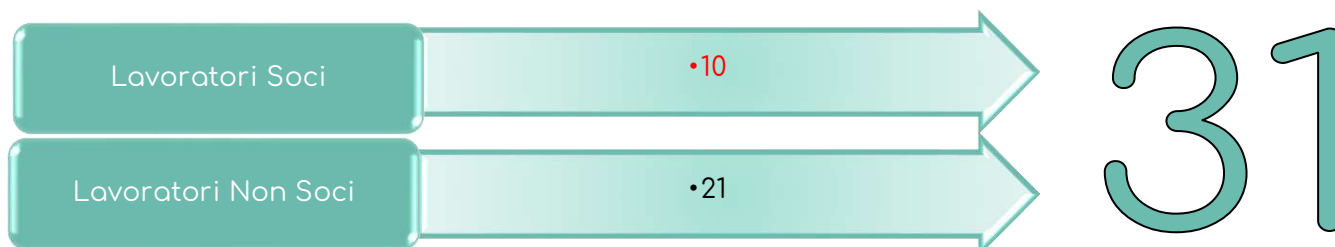
2023



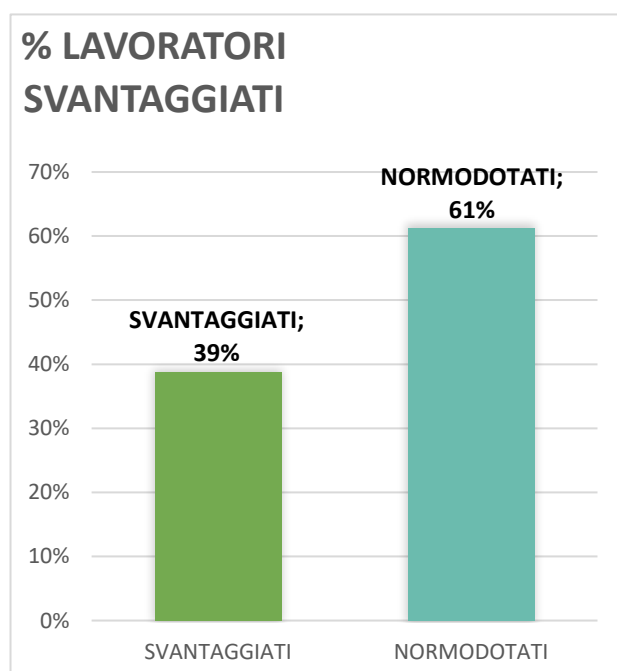
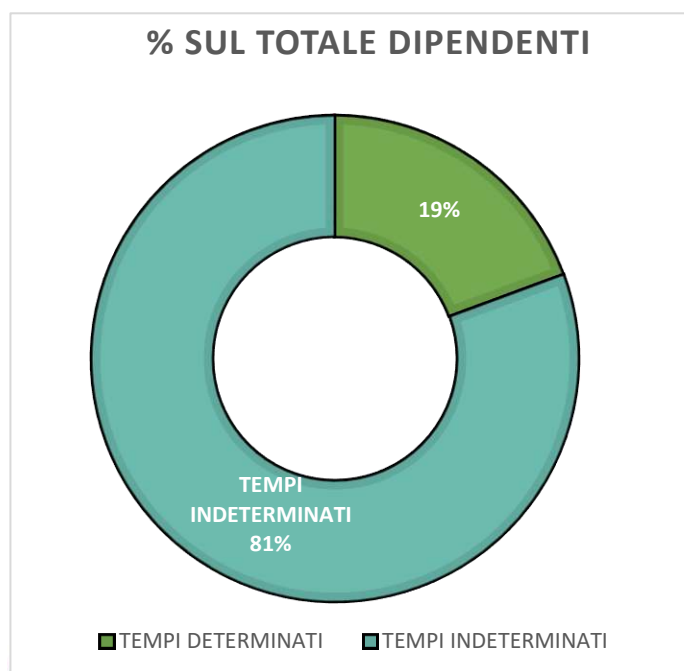
3.1.6 Evoluzione del personale nel tempo

PERSONALE	Assunzioni	Cessazioni	Al 31/12/2023	Assunzioni	Cessazioni	Al 31/12/24	Assunzioni	Cessazioni	31/12/2022
Svantaggiati	2	2	13	3	4	12	6	6	13
Normodotati	5	5	20	8	9	19	11	7	22
TOTALE	7	7	34	11	13	31	15	13	35

3.1.7 Raffronto tra lavoratori soci e non soci

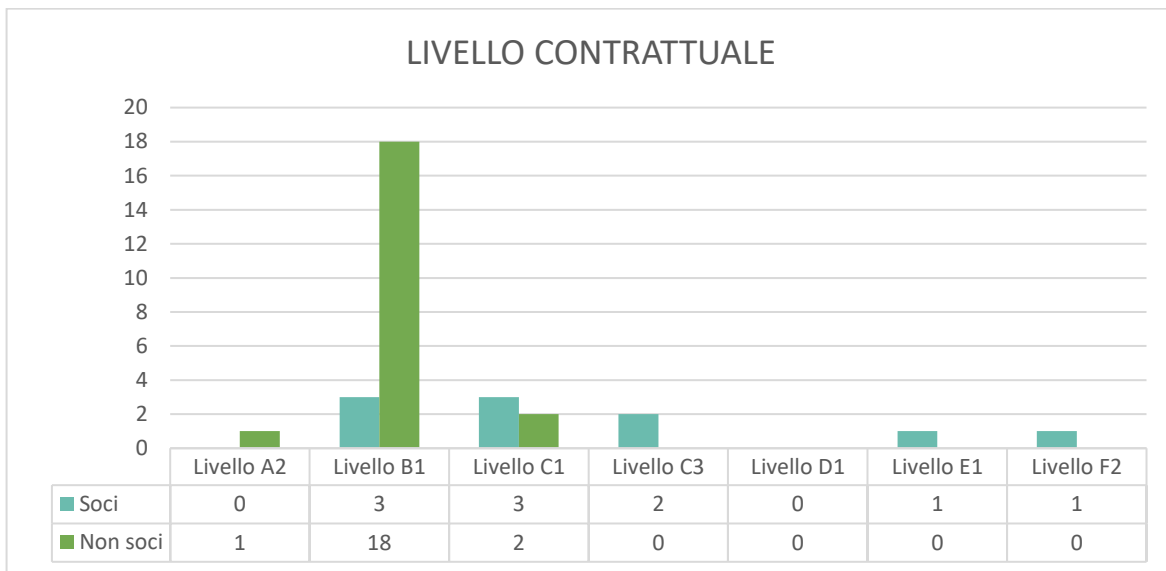


Tipo di contratto



La politica dell'attuale direzione è quella di stabilizzare i tempi determinati, visto l'investimento in termini di tempo e denaro che viene fatta inizialmente per formare la risorsa. Se si tratta di inserimento lavorativo, si valuta prima di effettuare la trasformazione a tempo indeterminato, che abbia raggiunto gli obiettivi previsti nel progetto.

a) Livello contrattuale



Nel corso del 2024 c'è stato un aumento di livello da f1 a f2 e una variazione da A2 a B1.

b) Qualifica



Residenza soci e non soci

Comune di Montichiari = 16	<ul style="list-style-type: none">• soci: 4• Non soci: 12
Comune di Calcinato =3	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• non soci: 2
Comune di Calvisano =2	<ul style="list-style-type: none">• soci: 2• non soci: 0
Comune di Monticelli Brusati = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Carpenedolo =1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• non soci: 0
Comune di Borgosatollo =2	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 2
Comune di Mazzano = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Sorisole = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Remedello = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Villanuova sul Clisi = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• non soci: 0
Comune di Calvogese =1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci:1
Comune di Botticino=1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1

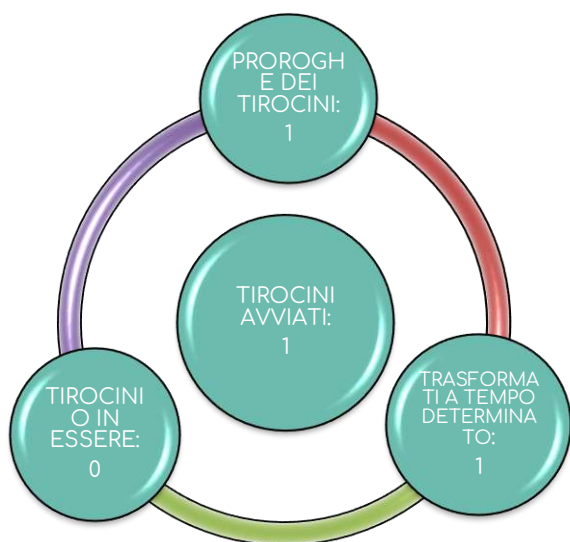
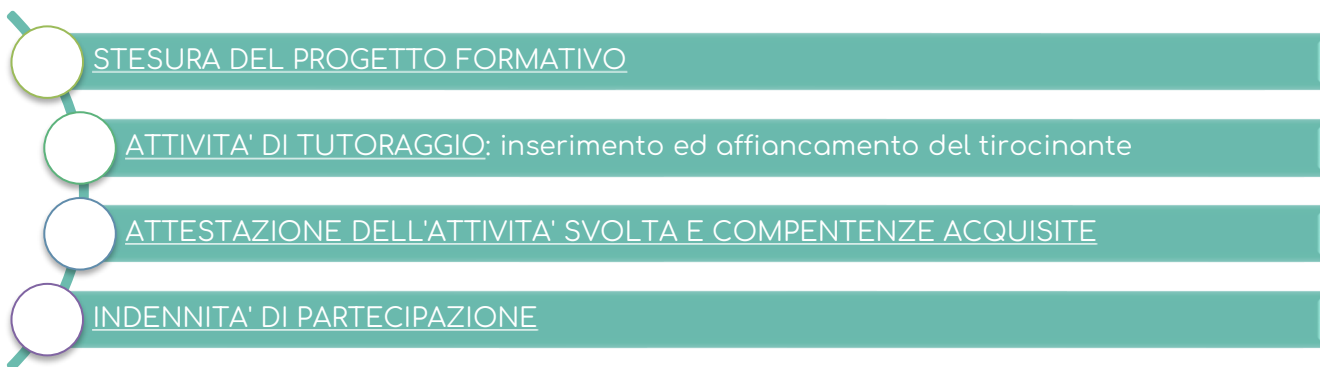
Il 60% dei dipendenti lavora nel comune in cui risiede oppure in comuni limitrofi, questo significa conoscere il territorio, lavorare in modo molto più efficiente e diminuire le perdite di tempo.

3.1.8 Tirocini

Tipologia di tirocini:



FASI DEL TIROCINIO:



Nel 2024 è stato inserito un tirocinante con svantaggio sociale nell'organico con 2 verifiche periodiche e relazione finale con l'ente segnalante per poi concretizzarsi in un'assunzione a tempo determinato che prosegue anche nel 2025.

3.1.9 Azioni di mutualità interna



3.1.10 Corsi di formazione

INTERVENTO:	FABBISOGNO FORMATIVO	DESTINATARI:	DURATA:
1. Aggiornamento ADR	1. Assolvere obbligo legislativo	1. N. 2 Operatori	1. 16
2. Gestione rifiuti	2. acquisire competenze tecniche di base nella gestione dei rifiuti	2. N. 9 Persone	2. 8
3. Formazione di base	3. Assolvere obbligo legislativo	3. N. 2 persone	3. 4
4. Formazione specifica rischio alto	4. Assolvere obbligo legislativo	4. N.4 operatori	4. 12
05. Aggiornamento RLS	5 ottemperare obbligo legislativo	5. N 1 Operatore	5. 4
06. Gestione ansia	06. acquisire tecniche per minimizzazione e gestione dello stress nell'ambito lavorativo	6. N. 13 Operatore	6. 8
07. Prova sversamento olio a terra	07. Esercitazione per gestione dell'emergenza	7. N. 25 operatori	7. 1
08. Primo Soccorso	08. Ottemperare obbligo legislativo	8. N. 2 operatori	8. 16
09. Integrazione primo soccorso gruppo A	09. Ottemperare obbligo di legge	9.N. 1 operatori	9. 4
10. Cronotachigrafo	10.Ottemperare obbligo di legge	10. N. 1 operatori	10. 8
11. Disabilità e inclusione	11. maggiore consapevolezza della cooperativa	11. N. 9 operatori	11. 8
12. Corso PLE	12. Ottemperare obbligo di legge- utilizzo piattaforme elevabili	12. N. 2 operatori	12. 10
13. A.P merci c/t	Ottemperare obbligo di legge	13. N. 1 operatore	13. 150

	2020	2021	2022	2023	2024
N. persone formate	19	22	24	34	30
* di cui personale staff ufficio	4	5	3	2	3
N. Totale ore formazione erogata:	299	578	172	377	579
* di cui ore formazione cogente sicurezza	163	164	156	168	331
* di cui ore formazione non cogente/ altro	136	414	16	209	248
Totale costi diretti formazione	4.615,33	5.820		810,00	3266,80

Nel 2024 la formazione si è concentrata sulla sicurezza con i consueti aggiornamenti della formazione specifica rischio alto, aggiornamento per RLS e aggiornamento ADR. Abbiamo formato con la specifica rischio alto i nuovi assunti, formato un dipendente con il corso del cronotachigrafo e aggiunto un corso per le piattaforme di lavoro mobili per una commessa del nostro committente.

Sono stati erogati i finanziamenti per poter procedere ai corsi di formazione sui temi della disabilità, dei rifiuti e della gestione dello stress, ai quali hanno partecipato a rotazione un po' tutti i dipendenti.

Abbiamo formato un dipendente con il corso A.P. MERCI in sostituzione al dipendente che si è dimesso, ma purtroppo non ha superato l'esame ed abbiamo dovuto rivolgerci ad un responsabile esterno.

3.2 Portatori di interesse esterni



3.2.1 Rete del sistema cooperativo



Il Consorzio Solco Brescia, al quale la cooperativa ha aderito alla base sociale in data 21/12/2023, è un punto di riferimento soprattutto per quanto riguarda i servizi erogati dall'agenzia per il lavoro per la ricerca e selezione del personale svantaggiato. Consulenza, disponibilità e serietà sono caratteristiche che risultano evidenti ancora prima di usufruire del servizio. Grazie al Consorzio a volte la cooperativa riesce ad accedere a doti/contributi qualora il percorso di inserimento lavorativo rivesta le caratteristiche richieste dai Bandi. Essendo diventati soci del consorzio la cooperativa può partecipare ai tavoli di lavoro di tutte le cooperative che svolgono attività di servizi ecologico-ambientali.

Con il consorzio Solco Verona è consolidata ormai da anni la collaborazione per la consulenza sul mantenimento delle certificazioni qualità ISO 9001 e 14001. Oltre al supporto tecnico, la cooperativa ha la possibilità di partecipare ai tavoli di lavoro con altre cooperative del territorio.

Consorzio Cantieraperto:

Il Consorzio di cooperative sociali "Consorzio CantierAperto società cooperativa sociale ONLUS" si è costituito il 2 dicembre 2004, con una base sociale composta, ai sensi di legge, esclusivamente da società cooperative sociali Onlus di inserimento lavorativo. La base sociale è costituita da 8 soci persone giuridiche / cooperative sociali (Cauto Cantiere Autolimitazione Cooperativa Sociale a resp. limitata Onlus; L'Albero Società Cooperativa Sociale Onlus; Spazio Aperto Coop. Sociale; Andromeda Coop. Sociale; Il Gelso Coop. Sociale Onlus; Cantiere del Sole Coop. Sociale ONLUS; Progetto Bessimo Coop. Sociale Onlus, Medicus Mundi Coop. Sociale Onlus).

Il Consorzio focalizza la propria attività come General Contractor nell'ambito delle attività di igiene ambientale, nonché nell'ambito delle attività di sgomberi e traslochi, anche attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

3.2.2 Rete politica

Confcooperative - Federsolidarietà
Servizi e consulenze in materia fiscale, lavoro e legale.
Rappresentanza politica e sindacale a livello provinciale, regionale e nazionale

3.2.3 Rete territoriale

- Pubblica Amministrazione

- o Comune di Montichiari
- o Comune di Visano
- o Comune di Isorella
- o Comune di Calvisano
- o Comune di Acquafredda
- o Comune di Carpenedolo
- o Comune di Remedello
- o Servizi invianti (Sert, Cps, Noa, Sil)

- Comunità locale

3.2.4 Rete economica

Committenti/clienti principali

- Consorzio Conast
- Consorzio Cantiere Aperto
- Aziende private
- Altre cooperative
- fornitori
- finanziatori ordinari: BCC del Garda
- Iccrea Bancaimpresa

Elenco servizi 2024

CLIENTI	PUBBLICO	PRIVATO	PRIVATO NO PROFIT
CONAST - Società Coop.			X
Consorzio Cantiere Aperto			X
Aziende private		X	
Privati		X	
Altre Cooperative			X

% fatturato per tipologia di servizio

Tipologia di servizio	importo	%
Raccolta porta a porta	1.140.825	75,66

Spazzamento manuale	327.436	21,72
Gestione e guardiania isole ecologiche	7.083	0,47
Trasporto rifiuti speciali (aziende)	25.360	1,68
Sgomberi e traslochi	7.165	0,48
Consulenze		
altro		
totale	1.507.869	100

4 Dimensione economica

Ricchezza economica prodotta

Privati e famiglie	7.165
Imprese private	25.360
Consorzio	
Enti locali	1.475.344
Cooperative	
Aziende sanitarie	
Vendite da corrispettivi	
Altri enti pubblici	
Altri soggetti	
Contributi pubblici	
Donazioni private	
Rimanenze finali	2.714
Altri (proventi straordinari, proventi finanziari, credito imposta)	42.773
<i>Ricchezza economica prodotta</i>	1.553.356

Ricchezza economica da distribuire

Costi pagati agli stakeholder non fondamentali:

Fornitori di beni	163.947
Professionisti e consulenti	19.583
Altri fornitori di servizi	263.668
Rimanenze iniziali	3.151
Ammortamenti e svalutaz. crediti	70.152
Altri (specificare) oneri straordinari	22
ACC.FDO CONTROVERSIE LEGALI	
	520.523

Al sistema cooperativo

Consorzio territoriale		9.843
Consorzi di scopo		22.130
Cooperative (socio o non socio dei consorzi)		2.956
Centrale Cooperativa (es: Federsolidarietà)		13.191
Altri (specificare)		
<i>Ricchezza distribuita al sistema cooperativo</i>		48.120

Ai finanziatori

Banche di credito ordinario		6.923
Banche etiche (es: Banca Popolare Etica, Cosis)		198
Banche della rete (es: CGM Finance)		
Banco posta		
Terzi finanziatori		
Altri (specificare) (ICCREA)		82.212
Cfi e Fondo Rotazione L.21		
<i>Ricchezza distribuita ai finanziatori</i>		89.333

Ai lavoratori

Dipendenti soci		213.893
Dipendenti soci svantaggiati		94.095
Dipendenti non soci		363.621
Svantaggiati (inserimenti lavorativi)		151.191
Collaboratori a progetto		
Collaboratori occasionali		
Tirocini formativi		
Amministratori e sindaci		9146
Volontari		
Formazione personale		3.293
Altri (specificare) omaggi, rimborsi e servizio mensa, cooperazione salute, welfare)		(43.351)
Personale distaccato presso l'impresa		
<i>Ricchezza distribuita ai lavoratori</i>		835.239

Alla comunità territoriale

Associazioni		
Altri soggetti del terzo settore		
Persone fisiche		
Altri (specificare)		
<i>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</i>		

Ai soci

Remunerazione		
Ristorni		
Altri (specificare)		
<i>Ricchezza distribuita ai soci</i>		

Agli enti pubblici

STATO (ES: IRES)		5413
REGIONE (ES: IRAP)		
COMUNE (ES: TRIBUTI LOCALI)		
ALTRI (SPECIFICARE) ALTRE IMPOSTE E SANZIONI		182
<i>RICCHEZZA DISTRIBUITA AGLI ENTI PUBBLICI</i>		5.595

Alla cooperativa

Utili destinati a riserve indivisibili		
Fondo mutualistico		
Altri (dividendo cfi)		
<i>Ricchezza investita nella Cooperativa</i>		58.150

L'utile di esercizio per l'anno 2024 al netto delle imposte è pari ad euro 58.150

4.1 Dettaglio contributi ricevuti – pubblicità e trasparenza (art. 1 comma 125, della legge 124/2017) aiuti di stato

Gli aiuti definiti “*de minimis*” sono aiuti, concessi a un’impresa unica in un determinato arco di tempo. Si tratta di aiuti di piccola entità che non superano un importo prestabilito e che sono esentati dall’obbligo di notifica alla Commissione Europea di cui all’art. 108, paragrafo 3 del Trattato sul Funzionamento dell’Unione Europea (Trattato UE 26.10.2012, G.U. UE 26.10.2012 n. C 326). L’esenzione viene concessa in quanto si tratta di aiuti che non vanno ad alterare la concorrenza sul mercato.

ALTRI CONTRIBUTI



- CRED. IMPOSTA RECUPERO ACCISE GASOLIO € 6.032
- CRED. IMPOSTA BENI STRUMENTALI INTERCONNESSI € 13.187,07 (qta di competenza 2024)
- CRED. IMP. BENI STRUMENTALI ORDINARI € 2.643
- INVEST. RISPARMIO ENERG. €392,11
- CREDITO ENERGETICO: €231

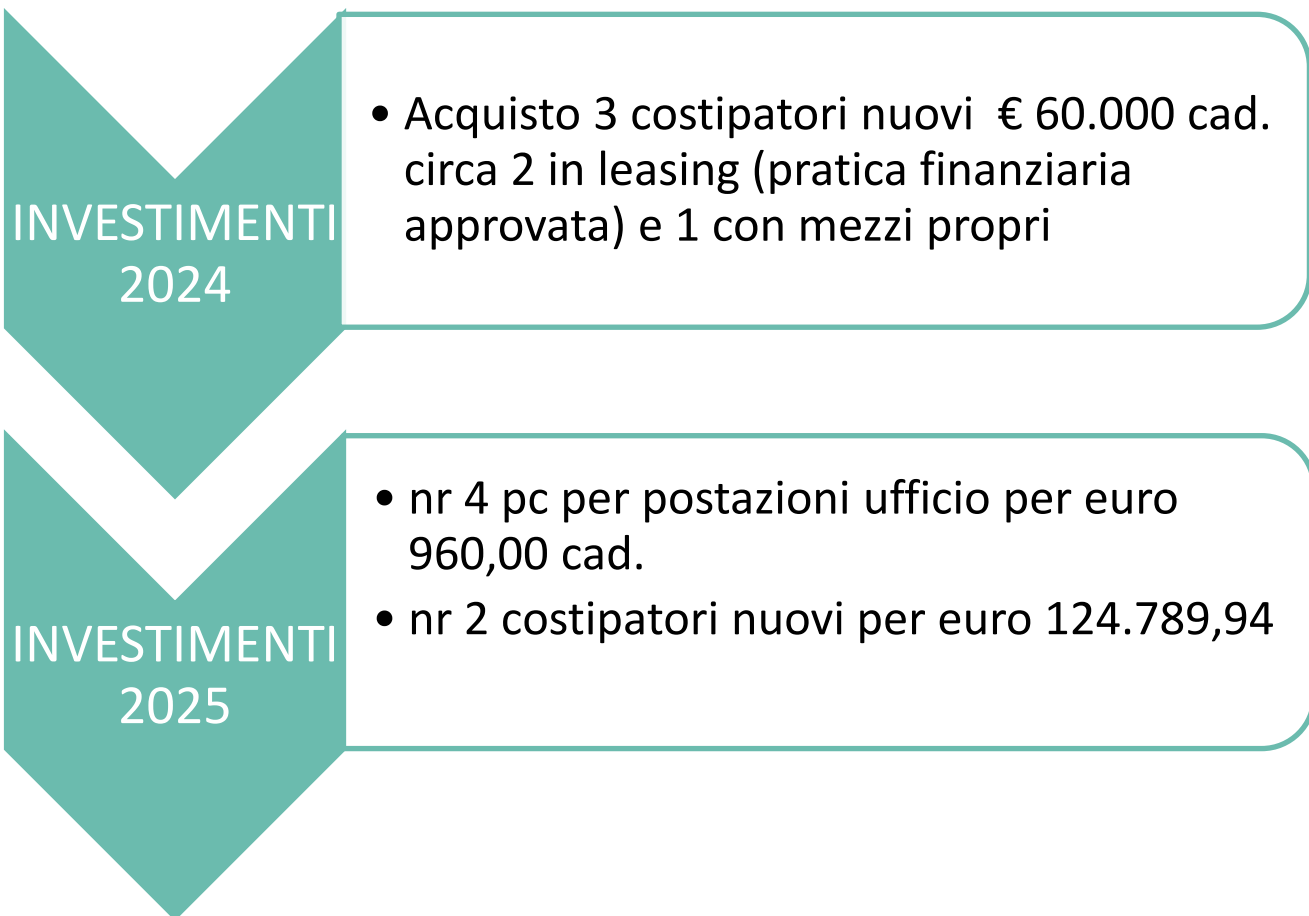
AIUTI DI STATO



- FORMAZIONE CONTINUA CON FONDO AZIENDA € 3.420
- NUOVA SABATINI X 4.0 € 5.997,08 (QTA COMPETENZA 2024)
- DOTE IMPRESA DISABILI ANNUALITA' 2021 € 4.473,50

Per un totale complessivo di euro 32.725. La formazione continua viene conteggiata nel deminimis, ma non c'è una vera e propria erogazione del contributo, bensì viene erogata la formazione senza pagare

4.2 Finanziamenti richiesti ed investimenti:



5 Prospettive di miglioramento del mio bilancio di responsabilità sociale

Sulla linea dello scorso anno di miglioramento del bilancio sociale, sono stati aggiunti gli indicatori ambientali legati ai consumi di carburante, gpl, acqua (Seppur in maniera marginale) ed energia elettrica per dimostrare il nostro impegno e la nostra attenzione sul monitoraggio dei consumi. E' stato inserito un nuovo indicatore relativo al consumo di Co2 prodotta.

Abbiamo dato rilievo delle varie riunioni di vigilanza che vengono fatte durante l'anno da parte del collegio sindacale, la revisione di confcooperative, gli audit di qualità per rendere partecipi tutti del lavoro che viene svolto e del monitoraggio costante che viene fatto su più fronti. E' stato altresì inserita la parte relativa ai contributi pubblici che la cooperativa riceve e la parte relativa agli investimenti effettuati e gli impegni previsti per l'esercizio successivo.