

andromeda

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE 2022

INDICE

1. Premessa		
1.1	Lettera del presidente.....	pag. 3
1.2	Fasi del bilancio sociale.....	pag. 4
1.3	Norme di riferimento.....	pag. 4
2. Identità dell'organizzazione		pag. 4
2.1	Dati anagrafici dell'organizzazione – informazioni generali.....	pag. 4
2.2	Scopo mutualistico.....	pag. 5
2.3	Oggetto sociale.....	pag. 5
2.4	Attività svolte e tipologie di servizi erogati.....	pag. 7
2.5	Missione.....	pag. 8
2.6	Storia.....	pag. 9
2.7	Strategie e Governo.....	pag. 10
2.7.1	Composizione interna.....	pag. 10
2.7.2	Consiglio di amministrazione.....	pag. 11
2.7.3	Organi di controllo.....	pag. 12
2.7.4	Vigilanza cooperativa.....	pag. 12
2.7.5	Struttura di governo.....	pag. 12
2.7.6	Strategie e obiettivi.....	pag. 13
2.8	Sistema di Gestione.....	pag. 14
2.8.1	Analisi ambientale.....	pag. 14
3. Portatori di interesse e relazione sociale		pag. 20
3.1	Portatori di interesse interni.....	pag. 20
3.1.1	Base sociale.....	pag. 20
3.1.2	Soci lavoratori e soci volontari.....	pag. 20
3.1.3	Composizione capitale sociale.....	pag. 21
3.1.4	Soci sovventori.....	pag. 21
3.1.5	Soggetti svantaggiati.....	pag. 22
3.1.6	Evoluzione del personale nel tempo.....	pag. 25
3.1.7	Raffronto tra lavoratori soci e non soci	pag. 25
3.1.8	Tirocini.....	pag. 28
3.1.9	Azioni di mutualità interna.....	pag. 29
3.1.10	Corsi di formazione.....	pag. 30
3.2	Portatori di interesse esterni	pag. 31
3.2.1	Rete del sistema cooperativo.....	pag. 31
3.2.2	Rete politica.....	pag. 32
3.2.3	Rete territoriale.....	pag. 32
3.2.4	Rete economica.....	pag. 32
4. Dimensione economica		pag. 33
4.1	Dettaglio contributi ricevuti – pubblicità e trasparenza.....	pag. 36
4.2	Finanziamenti richiesti.....	pag. 37
5. Prospettive future del mio bilancio di responsabilità sociale		pag. 37

Premessa

1.1 Lettera del Presidente

Cari soci,

con il bilancio 2022 si è concluso il percorso triennale di questo consiglio di Amministrazione. Inutile dire che questi tre anni sono letteralmente volati. Sono stati densi di cambiamenti, alcuni visibili, altri un po' meno. Tutti i consiglieri si sono impegnati nell'accompagnare la cooperativa fino a questo punto. L'obiettivo principale è quello del pareggio di bilancio, ma aimè per motivi diversi non è ancora stato raggiunto. C'è stato un notevole incremento di costi legati alla manutenzione degli autocarri (24,49%), un incremento del costo del carburante (30,17%) incremento delle assicurazioni (circa il 74,56%) dovuta all'acquisto del nuovo compattatore e costipatore FH863ZE ed all'aumento di alcune tariffe a seguito di sinistri stradali, l'aumento degli ammortamenti di circa il 51% sempre dovuto all'acquisto del costipatore FH863ZE.

Lo scenario sociale e politico è cambiato in questi anni ed anche la consapevolezza dell'intero Consiglio su quello che è la forza di Andromeda: il lavoro di squadra, la flessibilità che ci contraddistingue e la voglia di fare sempre meglio. In questi anni abbiamo investito in termini di autocarri: sono stati acquistati 1 costipatore usato, un compattatore tre assi con tecnologia 4.0 e un compattatore in leasing sempre con tecnologia 4.0. Sono stati venduti i 3 pulmini che erano adibiti all'attività dei trasporti persone, il compattatore vecchio perché troppo piccolo per la raccolta di oggi, un autocarro isuzu; è stato rifatto il motore del compattatore che già avevamo; sono state fatte migliorie agli uffici sostituendo luci, infissi, nuovi spazi più funzionali. Si sono dimessi nel corso del triennio il precedente responsabile amministrativo, l'impiegato dell'ufficio tecnico, si è interrotta la consulenza con la cooperativa Rj45 in tema di qualità e si è identificato un nuovo responsabile sociale interno alla cooperativa, mentre in passato era presente una collaborazione con il consorzio Solco Brescia. Tutto questo lavoro ha portato a redistribuire compiti e mansioni sulle figure rimanenti, rivedendo organigrammi, funzionigrammi procedure e modulistiche previste dalla qualità iso9001 e 14001; oltre che aver ottenuto una significativa diminuzione dei costi.

Continua l'impegno della cooperativa in campo ambientale cercando di monitorare costantemente i consumi sia legati all'energia elettrica, al gpl che ai lt di gasolio consumati.

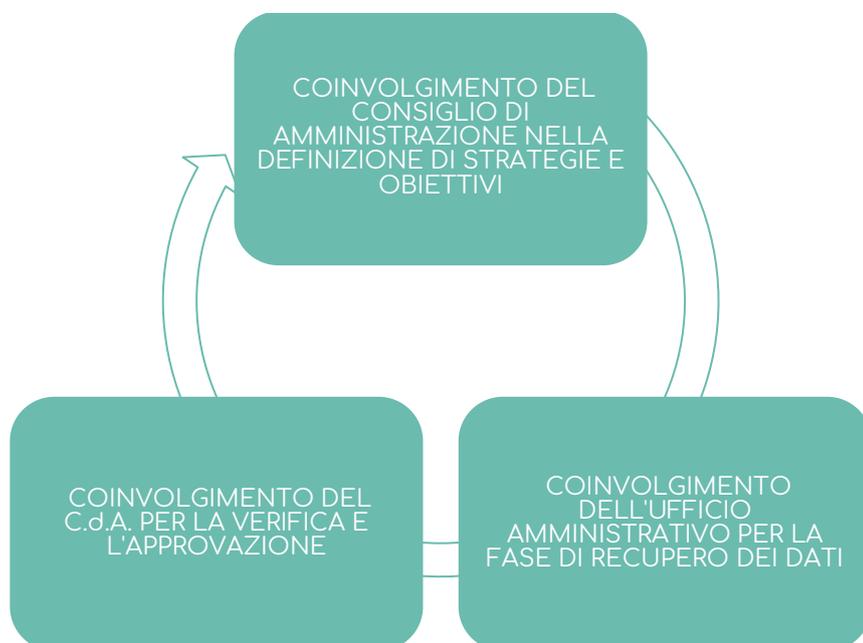
Il cda ha ritenuto opportuno iniziare nei primi mesi del 2023 le trattative per il riscatto degli autocarri a noleggio e l'acquisto di due costipatori nuovi chiedendo la fattibilità economica all'istituto di credito.

Si informano i soci che la gara dei servizi appaltati da parte di Cantieraperto è scaduta a marzo 2023 e lo stesso cantieraperto ha avvisato della proroga di un anno di tutti i servizi in essere.

Abbiamo un anno di tempo per prepararci al meglio ad affrontare questa nuova sfida. La professionalità fino ad ora dimostrata da tutta la Cooperativa, il personale sempre formato, il mantenimento delle certificazioni Iso 9001 e 14001, il parco mezzi adeguato al mercato sempre in evoluzione, i satellitari su tutti gli autocarri, un sistema strutturato, il personale in inserimento lavorativo in simbiosi con il resto del personale sono il nostro biglietto da visita per essere presenti sul territorio.

Il Presidente

1.2 Fasi del bilancio sociale



1.3 Norme di riferimento

- Principi di redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) nel 2001;
- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n°5536 del 10/10/07 in merito all'obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo entro Luglio 2009;
- Le cooperative sociali sono tenute al deposito del bilancio di esercizio presso il registro delle imprese entro trenta giorni dalla data del verbale di approvazione (art. 2435 del codice civile).
- Le cooperative sociali, in quanto imprese sociali di diritto, devono approvare e depositare presso il Registro delle Imprese il bilancio sociale, così come indicato dall'art. del D.lgs. n. 112/2017.11

2 Identità dell'organizzazione

2.1 Dati anagrafici dell'organizzazione - informazioni generali

Denominazione: Andromeda Società Cooperativa Sociale ONLUS

Indirizzo Sede Legale: Via San Giovanni n. 48—25018 Montichiari (BS)

Forma giuridica: Cooperativa Sociale ONLUS—modello SPA

Tipologia: Cooperativa Sociale di tipo B

Data di costituzione: 17/09/2002

CF e Partita IVA : 02334610983

N° iscrizione Albo nazionale delle società cooperative: A105559

N° iscrizione Albo regionale delle cooperative sociali: sez. B, f. 226 n. 452

Adesione a centrali cooperative: Confcooperative

Adesione a consorzio di cooperative:

- Consorzio Conast—Cooperativa Sociale
- Consorzio Confcooperfidi
- Consorzio Cantiere Aperto
- Consorzio Solco Verona

Codice ATECO:

Cod. 38.11: attività di raccolta rifiuti non pericolosi

Cod. 38.12: attività di raccolta rifiuti pericolosi solidi e non solidi

Cod. 49.42: attività di trasloco

Cod. 82.99.99: altri servizi di sostegno alle imprese nca

2.2 Scopo mutualistico [art. 3 Statuto della cooperativa]

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane con sede in Roma, alla competente Federazione Nazionale di categoria, alla Confcooperative - Unione Provinciale di Brescia.

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà-Confcooperative.

2.3 Oggetto sociale [art. 4 Statuto della cooperativa]

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella L. 381/91. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della

L. 381/91.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- realizzazione e manutenzione di giardini, parchi, barriere verdi di protezione stradale, opere di recupero ambientale, in modo particolare per gli Enti pubblici, ma anche per conto di Enti privati;
- organizzazione e gestione di servizi in agricoltura ed in enologia quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: potatura, dissodamento dei terreni, ecc....;
- la coltivazione di piante e fiori sia in serra che in ambiente naturale;
- il commercio, in sede fissa o in forma ambulante, al minuto e/o all'ingrosso di fiori, piante in zolla o recisi, sementi e altri articoli per il giardinaggio quali vasi, piccole attrezzature di ferramenta, concimi ed altri prodotti chimici;
- attività florovivaistiche e ortofrutticole in genere, comprendenti anche l'organizzazione e gestione di attività di agriturismo;
- prestazioni di servizi per conto di Enti Pubblici e privati di custodia e giardinaggio, di pulizia civili ed industriali, di sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, di piccola manutenzione degli immobili e degli impianti; attività di facchinaggio, movimentazione merci e servizi connessi alla logistica in genere, nonché altre attività di verifica e di controllo demandate dagli Enti pubblici;
- attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese;
- servizi di consulenza ad Enti pubblici e imprese;
- attività di sgombero e trasloco per conto di Enti pubblici, aziende e privati, con annesse attività di montaggio, smontaggio mobili e arredi;
- servizio di custodia, sorveglianza, portierato e relativi servizi ausiliari di supporto presso imprese, Enti pubblici o privati;
- laboratori di assemblaggio e confezionamento conto terzi;
- somministrazione e vendita al pubblico di alimenti e bevande nelle varie forme previste dalla legge;
- gestione di alloggi, alberghi, campeggi, locande e simili;
- gestione di impianti sportivi, ricreativi, spettacolisti;
- gestione di ristoranti, centri di ristoro e mense per imprese, Enti pubblici o privati;
- lavorazione e commercializzazione di manufatti e prodotti in genere;
- gestione di negozi per la vendita di prodotti artigianali;
- costruzione o acquisto di alloggi, locazione e gestione di alloggi da mettere a disposizione delle persone in stato di svantaggio;
- noleggio di macchine, attrezzature, autoveicoli e autocarri a terzi;
- servizi per conto di aziende pubbliche e municipalizzate legati a gestione calore, gestione degli acquedotti e dei sistemi distributivi di energia elettrica, servizio rifiuti;
- autotrasporto di cose e merci in conto proprio e per conto terzi;
- attività di manutenzione e riparazione di macchine, attrezzature e autoveicoli di terzi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo attività di meccanico, carrozziere, elettrauto, ecc...);
- attività di manutenzione e riparazione di edifici civili e industriali (a titolo esemplificativo ma non esaustivo attività di elettricista, idraulico, muratore, falegname, ecc...);
- attività e servizi di amministrazione condominiale;
- attività di lavaggio automatico e manuale di autoveicoli;
- attività di magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti;
- servizi di igiene urbana ed ambientale quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, attività di spazzamento meccanico e manuale di edifici, piazzali e manti stradali; raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti; spurgo e pulizia di fosse biologiche, pozzi neri; custodia e gestione di impianti fissi e mobili, isole ecologiche, centri di selezione, centri di compostaggio e discariche, di proprietà della cooperativa e di titolarità di terzi; intermediazione e commercio di rifiuti; bonifica dei siti inquinati. Tali attività potranno essere svolte per conto di aziende private, pubbliche e municipalizzate.

- attività di autotrasporto di persone su strada;
- attività di autonoleggio con conducente

2.4 Attività svolte e tipologie di servizi erogati

L'attività produttiva consiste nell'offerta di servizi e consulenze ecologico – ambientali ad Amministrazioni Pubbliche e soggetti privati. Ciò che distingue tale erogazione è dato dal personale, in quanto si compone quasi interamente di persone in situazione di svantaggio sociale, le quali stanno seguendo un percorso di inserimento lavorativo.

Andromeda, grazie ai suoi dipendenti, garantisce:

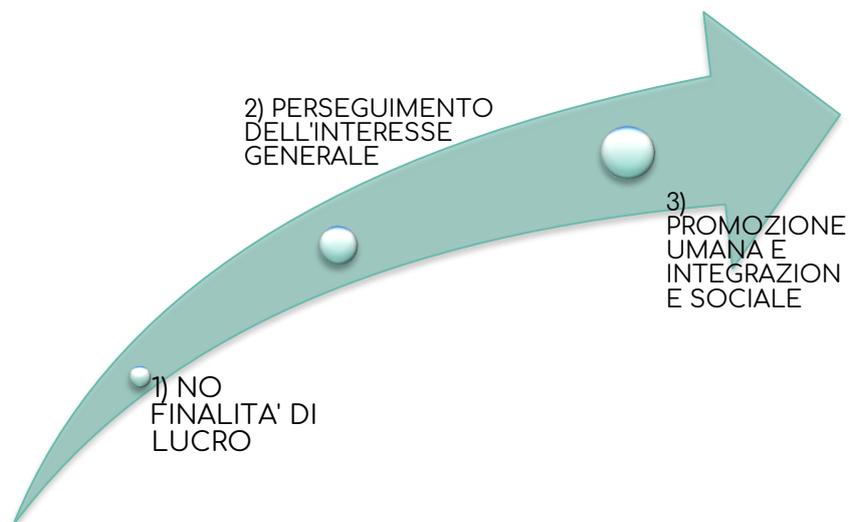
Raccolta porta a porta

Trasporto di rifiuti urbani differenziati e indifferenziati

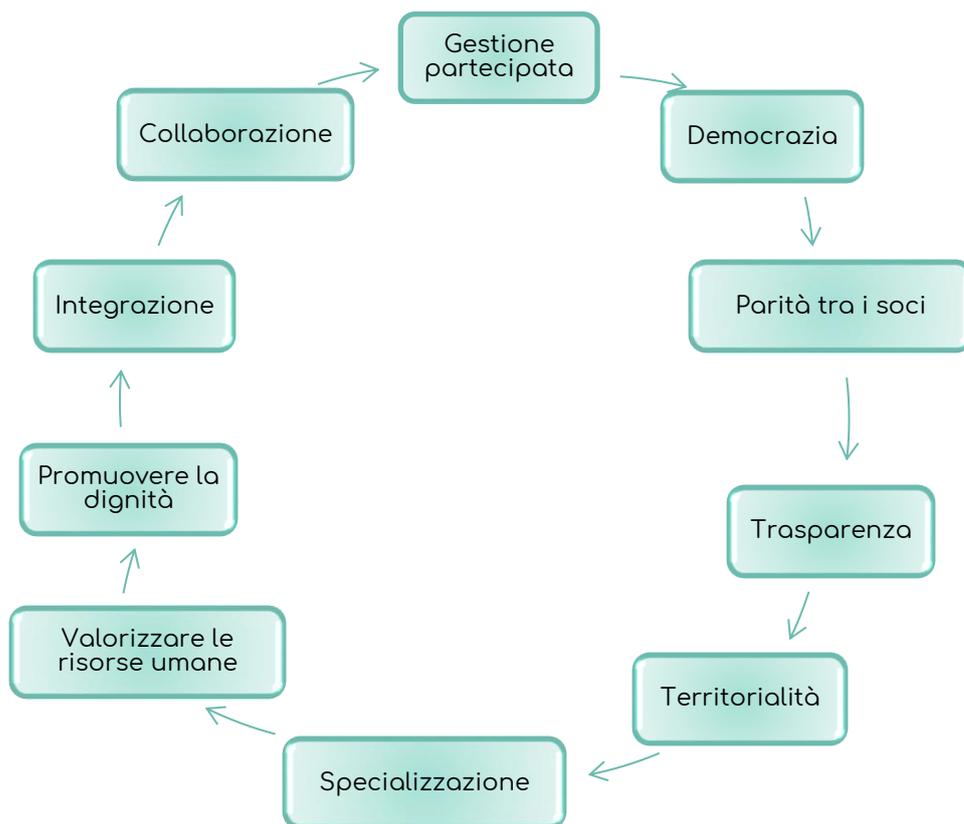
- Rifiuti ingombranti
- Trasporto e smaltimento rifiuti speciali pericolosi e non
- Rifiuti agricoli
- Attività di spazzamento manuale delle strade e delle piazze
- Supporto allo spazzamento meccanizzato

Comune	Attività svolta
Montichiari	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta di carta, vetro e organico - Raccolta porta a porta plastica con trasporto a Montello - Residuo secco con trasporto al T.U di Brescia - Servizio raccolta di rifiuti ingombranti su chiamata - Servizio supplementare di raccolta p/p per le aziende - Servizi per interventi straordinari su chiamata - Raccolta Carta/cartone mercato - Supporto spazzamento meccanizzato - spazzamento strade e recupero abbandoni (servizio incrementato nel 2021) - spazzamento aree verdi (servizio incrementato)
Acquafredda	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta organico e residuo secco - Raccolta porta a porta vetro
Remedello	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto spazzamento meccanizzato - Spazzamento area mercato (servizio incrementato) - Raccolta porta a porta fuoricassonetto - Raccolta porta a porta carta - Raccolta porta a porta organico - Raccolta porta a porta plastica con trasporto a Montello - Raccolta porta a porta RSU
Carpenedolo	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto allo spazzamento meccanizzato - Raccolta porta a porta rifiuti ingombranti
Isorella	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta del vetro - Raccolta carta quindicinale - Raccolta porta a porta organico
Visano	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta organico
Calvisano	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta fuori cassonetto/cestini, pile, farmaci - Raccolta porta a porta della plastica con trasporto a Montello - Raccolta porta a porta organico - Raccolta porta a porta carta e cartone - Raccolta porta a porta secco e vetro
Servizi vari	Raccolta e trasporto Rifiuti speciali
Serravalle	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta plastica, verde
Sustinente	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta organico, plastica
Villimpenta	<ul style="list-style-type: none"> - Raccolta porta a porta verde

2.5 Missione

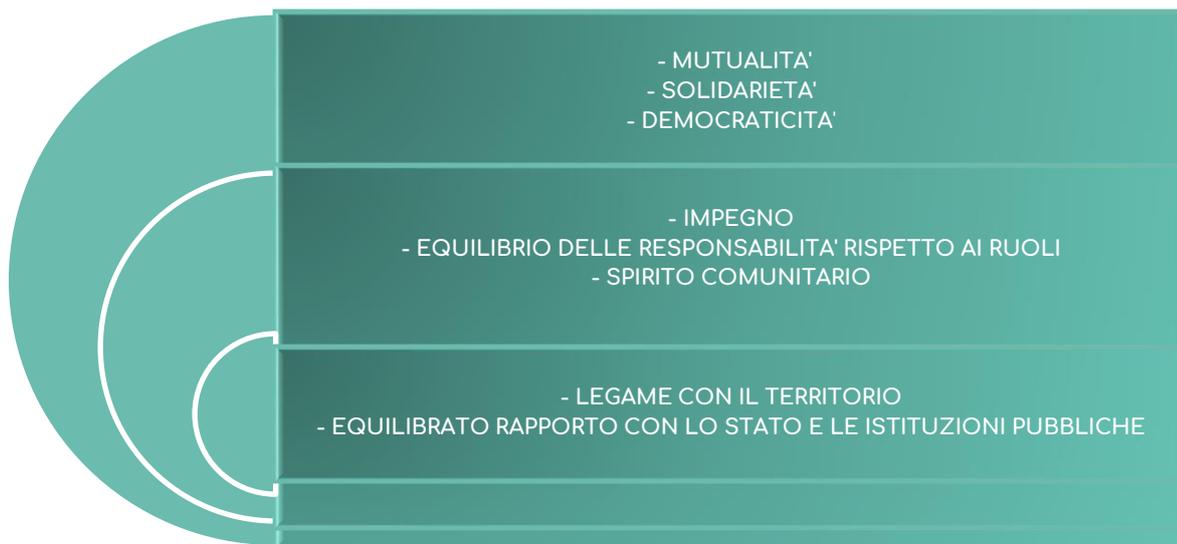


Le linee strategiche di sviluppo finalizzate al raggiungimento dello scopo mutualistico si fondano sui seguenti valori:



Nel perseguire la sua missione, Andromeda si ispira ai valori e principi che stanno alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce.

Tali principi sono:



2.6 Storia

Andromeda è una Cooperativa Sociale di tipo B che si costituisce nel 2002 per rispondere al bisogno di inserimento lavorativo e inclusione sociale nel territorio del sud-est Bresciano. Specializzati sin da subito nell'offerta di servizi di igiene urbana e ambientali, siamo diventati partner e punti di riferimento per gli enti locali del territorio nel collocamento di persone con difficoltà.

In pochi anni la cooperativa è stata protagonista di un forte sviluppo sia in termini di fatturato che di persone inserite.

Negli anni a seguire abbiamo scelto di diversificare la nostra offerta di servizi aprendoci a nuove opportunità e nuovi settori di attività, quali, il trasporto persone e focalizzando il nostro business verso le aziende private, attraverso il supporto offerto nell'assolvimento dell'obbligo del collocamento di persone rientranti nelle categorie protette.

L'anno 2020 è stato un anno difficile, impegnativo e di grandi sacrifici. Il settore della raccolta rifiuti porta a porta non si è mai fermato, anzi, i rifiuti prodotti dai cittadini erano sicuramente aumentati. Si sono riviste le procedure e i giri delle raccolte per far sì che ogni operatore lavorasse in sicurezza. Alcuni settori si sono fermati, quali i servizi dello spazzamento delle strade ed il trasporto scolastico.

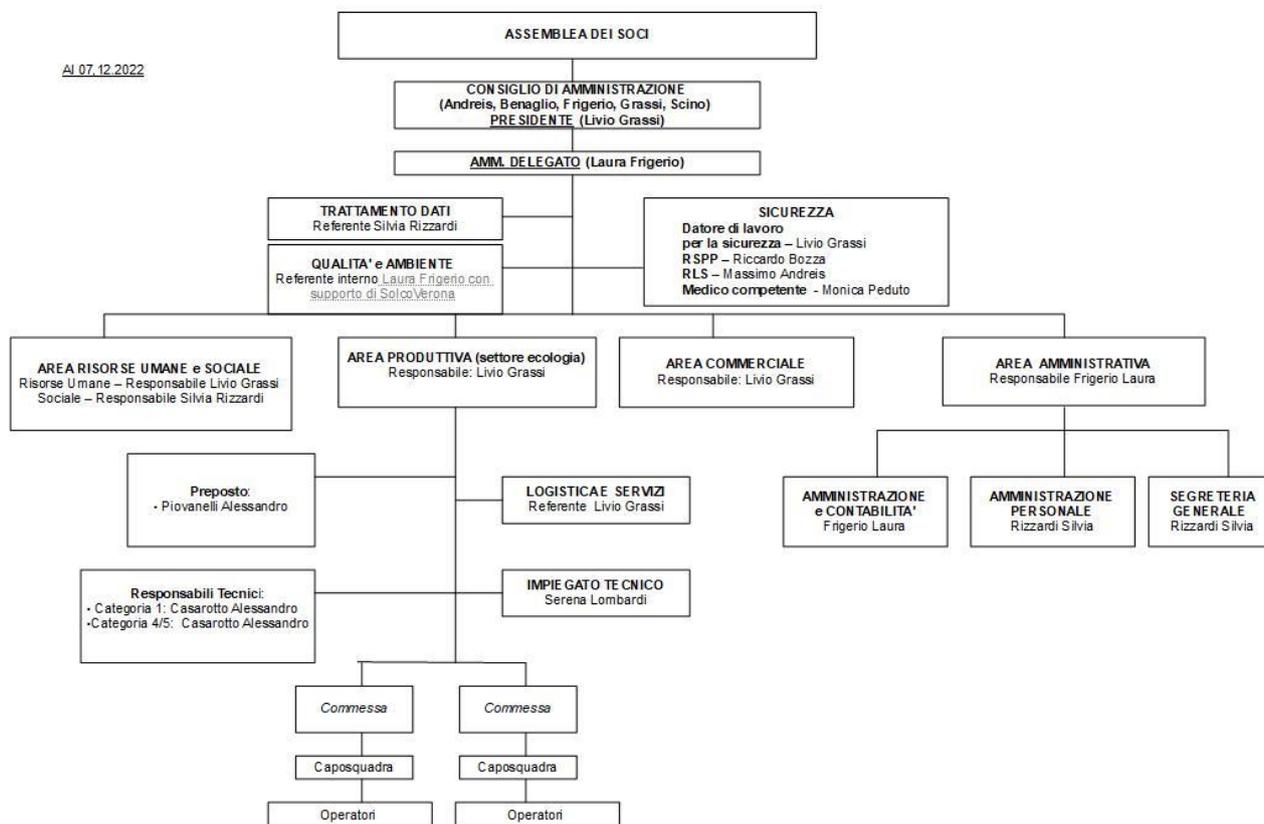
Nel 2021 la cooperativa si impegnerà per cercare ulteriori opportunità lavorative e di sviluppo.

Purtroppo anche il 2021 vede come protagonista il Covid19, soprattutto durante il primo semestre. Si sono concluse le attività di trasporto scolastico nei comuni di Urago d'Oglio e San Paolo Per quanto riguarda le commesse mantovane sono continuati i colloqui con il consorzio Conast e la cooperativa Dugoni per cercare di interrompere la nostra presenza su questi territori, purtroppo però non è ancora possibile in quanto la cooperativa Dugoni non riesce a farsi carico di ulteriore lavoro. Per cercare di aiutare il collega di Mantova, si è attivato un tirocinio (interamente pagato dal comune) che verrà poi trasformato a tempo determinato nel 2022. La perdita economica nell'anno 2021 per le commesse mantovane si aggira intorno ai 12000 euro circa annui.

L'anno 2022 è caratterizzato dagli investimenti: 1) in attrezzature: acquistando un ulteriore autocarro con tecnologia 4.0 in leasing e un costipatore usato. Sono stati venduti un vecchio centinato e il vecchio compattatore, ormai troppo piccolo rispetto le attuali esigenze della cooperativa. 2) Sostituzione degli infissi della cooperativa per evitare sprechi termici; 3) sostituzione dei vecchi neon del capannone con luci led. Si è continuato il dialogo con Aprica per le commesse Mantovane, ma non trovando nessun altro disposto a subentrare, andremo avanti con il lavoro fino alla scadenza della gara. Nei primi mesi del 2023 è arrivata la lettera di proroga di un ulteriore anno per i servizi assegnati da Cantieraperto.

2.7 Strategie e Governo

2.7.1 Composizione interna



A ottobre 2022 si è dimesso l'impiegato dell'ufficio tecnico e ricopriva anche il ruolo di Responsabile Tecnico per la cat. 1-4-5. La direzione ha ritenuto opportuno non sostituire questa figura e di nominare un consulente esterno a svolgere la funzione di responsabile tecnico.

2.7.2 Consiglio di amministrazione

Art. 36 dello Statuto della cooperativa: consiglio di amministrazione

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiore a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

Art. 37 dello Statuto della cooperativa: compiti del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art. 2365 comma secondo del codice civile.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Il consiglio di amministrazione di Andromeda è così composto:

	Grassi Livio Presidente	Frigerio Laura Amministratore delegato	Andreis Massimo Consigliere	Scino Antonio Consigliere	Benaglio Gianluca Consigliere
Data prima nomina	17/07/2020	17/07/2020	17/07/2020	17/07/2020	17/07/2020
Attualmente in carica dal...al...	17/07/2020-31/12/2022	17/07/2020-31/12/2022	17/07/2020-31/12/2022	17/07/2020-31/12/2022	17/07/2020-31/12/2022
Socio dal					
Tipologia di socio	Lavoratore	lavoratore	lavoratore	lavoratore	lavoratore
Residente a	Montichiari (BS)	Calcinato (BS)	Montichiari (BS)	Montichiari (BS)	Montichiari (BS)

Tabella di composizione del C.d.A.

	Totale membri CdA	Femmine	Maschi	Svantaggiati
Soci Lavoratori	5	1	3	1
Soci Volontari	0	0	0	0
Soci Sovventori				
Soci Persone giuridiche				
Esterni				

2.7.3 Organi di controllo

SINDACI EFFETTIVI: data nomina: 30/05/2022 - prima iscrizione
24/06/2013 - in carica fino approvazione bilancio del 31/12/2024

- **Capra Ferruccio:** presidente del collegio sindacale.
Registro revisori legali nr. 10692 data: 12/04/1995
- **Strada Michele:** Registro revisori legali nr. 163272 data:
14/06/2011
- **Botturi Alberto:** Registro revisori legali nr. 7762 data:
12/04/1995

SINDACI SUPPLEMENTI: data nomina: 30/05/2022 - prima iscrizione
24/06/2013 - in carica fino approvazione bilancio del 31/12/2024

- **Devoti Giuseppe.** Registro revisori legali nr. 79325 data:
07/06/1999
- **Tosi Davide.** Registro revisori legali nr. 129970 data:
25/06/2003

2.7.4 Vigilanza della cooperativa

- Verifiche Collegio sindacale: 13/04/2022, 21/07/2022, 03/11/2022
- Revisione Confcooperative: 12/07/2022
-
- Audit relativi al Sistema Qualità ed Ambiente:
- In data 25/26 gennaio 2022 è stato svolto l'Audit di Q.Re.S in cui sono state rilevate 3 opportunità di miglioramento, opportunamente trattate sul Sito Q.Re.S.
- Audit Ambientale relativo alla conformità legislativa ambientale conclusosi in data 16 Maggio 2022 sono emerse n. 5 osservazioni, che la Direzione con RQ ed il Tecnico hanno opportunamente gestito.
- Nel mese di luglio IL 16/07/2022, si è svolto l'Audit di ricertificazione ambientale 14001, durante il quale non sono state rilevate Nc ma solo n. 5 rilievi di miglioramento, che sono stati gestiti.

2.7.5 Struttura di Governo

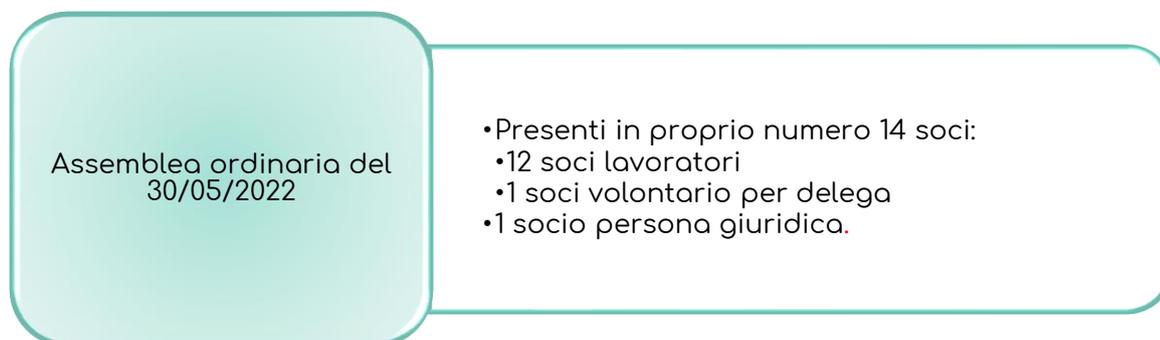
N° Consigli di Amministrazione durante l'anno: 5
Incontri effettuati in data 07/02/2022-28/03/2022-30/05/2022-20/04/2022-03/11/2022
Partecipazione: 100,00%

N° Assemblee durante l'anno: 1

Temi trattati assemblea ordinaria del 30/05/2022

- 1) Lettura ed approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021 e delle relazioni accompagnatorie: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Lettura ed approvazione Bilancio Sociale anno 2021: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 3) Nomina del collegio sindacale e determinazioni del relativo compenso;
- 4) Varie ed eventuali.

Partecipazione:



2.7.6 Strategie e obiettivi

...2022 COSA ABBIAMO FATTO...

▪ Acquisto nuovo compattatore in leasing
▪ Sviluppo e realizzazione dell'App Proone (ancora da testare) da utilizzare durante lo svolgimento dei servizi di raccolta eliminando in un secondo momento le schede intervento
▪ Stesura del piano formativo 2022
▪ Restyling del sito internet, sia a livello grafico che di contenuti;
▪ Acquisto costipatore usato
▪ Vendita vecchio compattatore;
▪ Rinnovo autorizzazioni cat. 1, 4, 5 – cancellazione cat. 8 intermediazione
▪ Sostituzione neon capannone con luci led

...IN CORSO NEL 2023...

▪ Valutazione per riscatto autocarri a noleggio giugno 2023
▪ Verifica fattibilità economica relativa ai riscatti degli autocarri
▪ Acquisto due costipatori nuovi
▪ Proroga di un anno dei servizi affidati da Cantieraperto
▪ Rinnovo cariche sociali
▪

2.8. SISTEMA DI GESTIONE QUALITA' e AMBIENTE

La Cooperativa Andromeda ha due tipologie di certificazione, una sul sistema qualità ed una sul sistema di gestione ambientale.

In particolare, i campi di applicazione sono:

- ISO 9001:2015 (Sistema di Qualità)

Progettazione ed erogazione di servizi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate

Erogazione di servizi di spazzamento, raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti urbani e speciali

- ISO 14001:2015 (Sistema di gestione Ambientale) erogazione dei servizi di:

Raccolta e trasporto rifiuti urbani e speciali (pericolosi e non)

Intermediazione delle attività di smaltimento o recupero dei rifiuti urbani e speciali (pericolosi e non)

Spazzamento di strade;

Trasporto passeggeri su strada.

La Cooperativa Andromeda fa parte del Network Q.Re.S.

Q.Re.S. nasce nei primi mesi del 2007 per mettere in comune le esperienze legate allo sviluppo dei Sistemi di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001 in una logica di integrazione e di sinergia tra consorzi e cooperative sociali.

Ad oggi fanno parte del network i consorzi VENETO INSIEME di Padova, SOL.CO. Verona e un gruppo di circa 40 cooperative che hanno intrapreso il percorso di certificazione dei propri servizi.

Inoltre, Andromeda fa parte anche del Consorzio Cantiere Aperto (costituito il 2 dicembre 2004, con una base sociale composta, ai sensi di legge, esclusivamente da società cooperative sociali Onlus di inserimento lavorativo). Partecipano otto diverse cooperative lombarde, tra cui le tre appartenenti a Rete Cauto, favorendo lo scambio e la collaborazione, e fornendo supporto tecnico e conoscenze allo scopo di garantire su progetti comuni l'integrazione con le comunità locali e la cooperazione con gli altri partner.

2.8.1 Analisi Ambientale

Il presente foglio riporta i dati ambientali assoluti per l'elaborazione degli indicatori di performance ambientali e i valori di impatto per pezzo prodotto con l'impostazione al Life Cycle Assessment

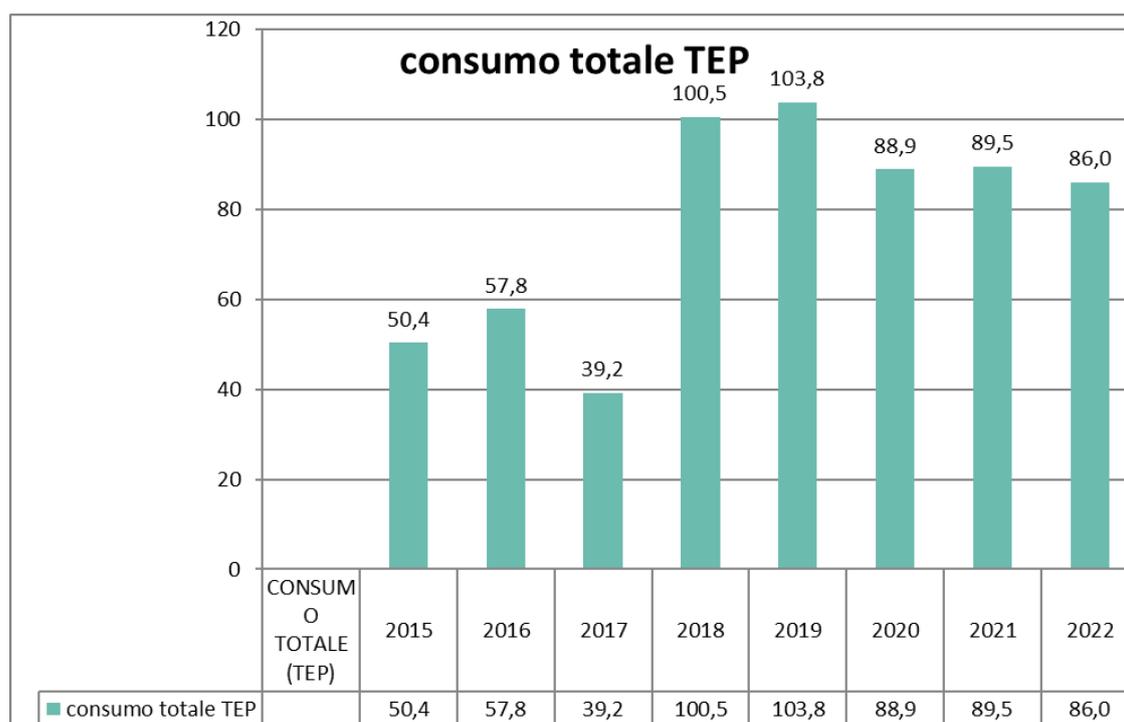
FATTURATO (€)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	1.035.501	502.975,3	1.542.693	1.521.453	1.351.534	1.280.151	1.356.625
N. Dipendenti	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	33	41	47	59	36	31	34
Km percorsi mezzi	288.632	213.624	517.959	532.565	447.048	392.201	382.509
Km percorsi mezzi servizi ecologici	250.349	190.950	462.124	471.754	412.094	377.500	382.509
Km percorsi mezzi trasporto passeggeri	38.283	22.674	55.835	60.811	34.954	14.701	cessato

CONSUMO ENERGIA ELETTRICA RETE (kWh)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	12.117	5.024	14.131	17.073	13.813	10.994	11003
ENERGIA ELETTRICA RINNOVABILE PRODOTTA E AUTOCONSUMATA da impianto fotovoltaico (kWh)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	-	-	-	-	-	-	-
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA (KWh)/Fatturato	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
CONSUMO ENERGIA ELETTRICA (KWh)/dipendenti	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	367,17	122,54	300,66	289,37	383,69	354,65	323,62
CONSUMO TOTALE GPL (litri)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	5.711	3.700	6.150	5.190	6.801	6.701	5.301
CONSUMO GPL IN RELAZIONE/ dipendenti(l/n)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	173,0606	90,2439	130,8511	87,9661	188,9167	216,1613	155,9118
CONSUMO TOTALE ACQUA (mc)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	363	46			134	231	
CONSUMO TOTALE GASOLIO (mezzi) (L)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	60.912	39.362	107.715	110.605	94.920	96.344	92.506
CONSUMO TOTALE GASOLIO mezzi servizi ecologici (L)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	56.135	36.367	100.625	103.415	91.054	94.377	92.506
CONSUMO TOTALE GASOLIO mezzi trasporto passeggeri (L)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	4.777	2.996	7.089	7.189	3.866	1.967	cessato
CONSUMO GASOLIO MEZZI	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022

IN RELAZIONE/ km percorsi (L /km)	0,2110	0,1843	0,2080	0,2077	0,2123	0,2456	0,2418
CONSUMO TOTALE (TEP)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	57,8	36,7	100,5	103,8	88,9	89,5	86
CONSUMO TOTALE (TEP) su fatturato	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	0,000056	0,000073	0,000065	0,000068	0,000066	0,000070	0,000063
FATTORI DI CONVERSIONE IN TEP (TONNELLATE EQUIVALENTI DI PETROLIO)							
ENERGIA ELETTRICA	0,00025	KWH	2,50*10 ⁻⁴ KWH				
METANO	0	MC	8,25*10 ⁻⁴ MC				
GASOLIO	0,0009	LITRI	9,00*10 ⁻⁴ LITRI				

1. Risorse Energetiche e Naturali

ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS. ha un consumo annuo di Energia complessiva misurata in TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) riportati nel Grafico che segue.

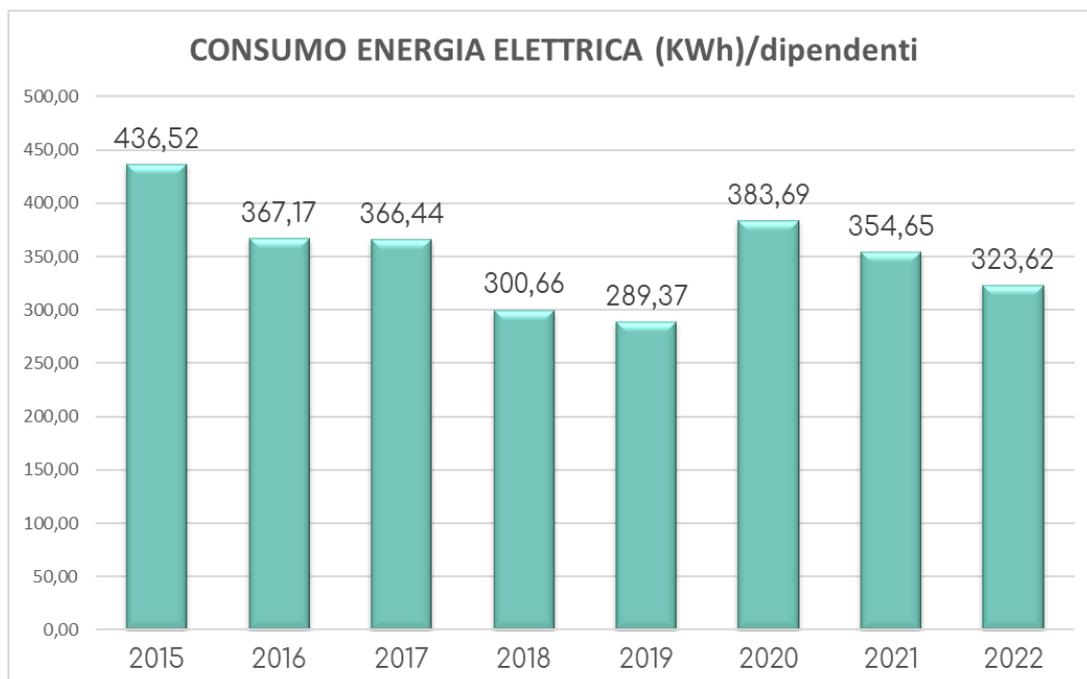


Il grafico TEP prende in considerazione consumo totale di EE, GASOLIO (mezzi) aggiornato a dicembre 2022

Dato che i valori sono al di sotto del valore di soglia di 10.000TEP, ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS non ha l'obbligo della nomina dell'Energy Manager come previsto dalla Legge n.10/91.

Energia Elettrica

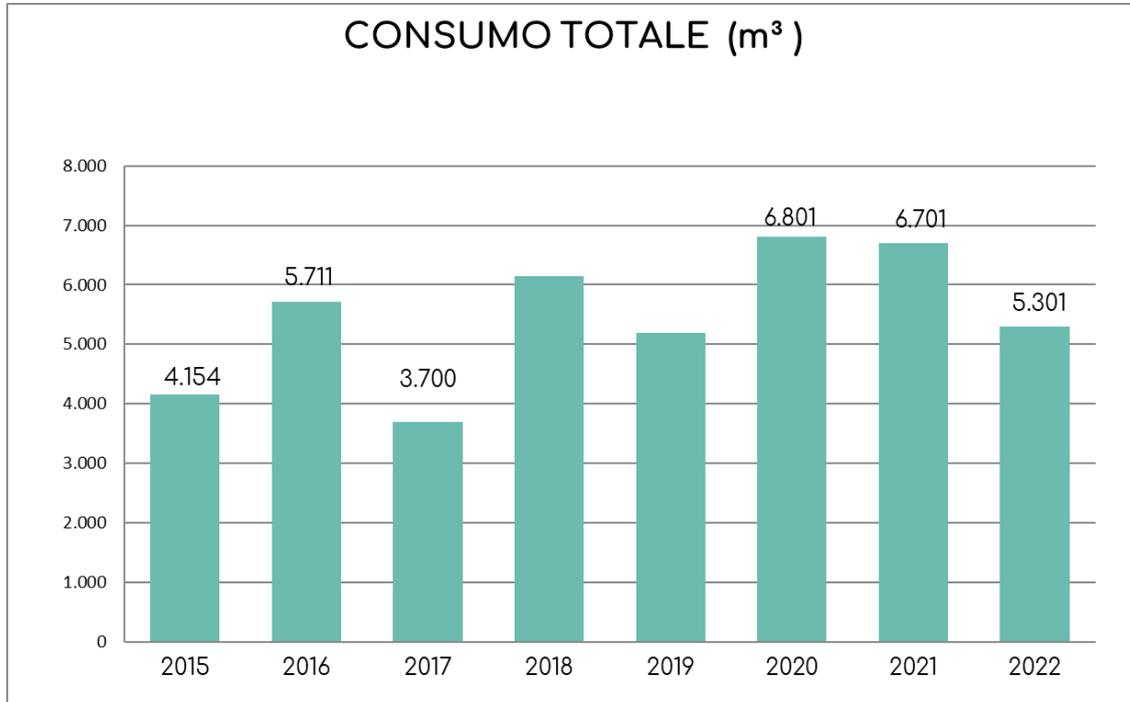
ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS utilizza EE da rete (Gestore Power Energia). Il grafico rappresenta l'andamento dei consumi di energia elettrica e rapportati al numero di dipendenti.



- **GPL**

ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS utilizza la risorsa di gas GPL per il riscaldamento dei locali attraverso caldaia domestica Immergas da 34,2KW alimentata da serbatoio interrato adiacente la struttura e acqua calda sanitaria per docce.

Il monitoraggio dei consumi di gpl è riassunto nel grafico.



- **Gasolio**

ANDROMEDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS utilizza il gasolio per il funzionamento dei mezzi. Il rifornimento viene effettuato presso le stazioni di distribuzione.

Presenti

N° 6 vasche per raccolta rifiuti

N° 10 costipatori

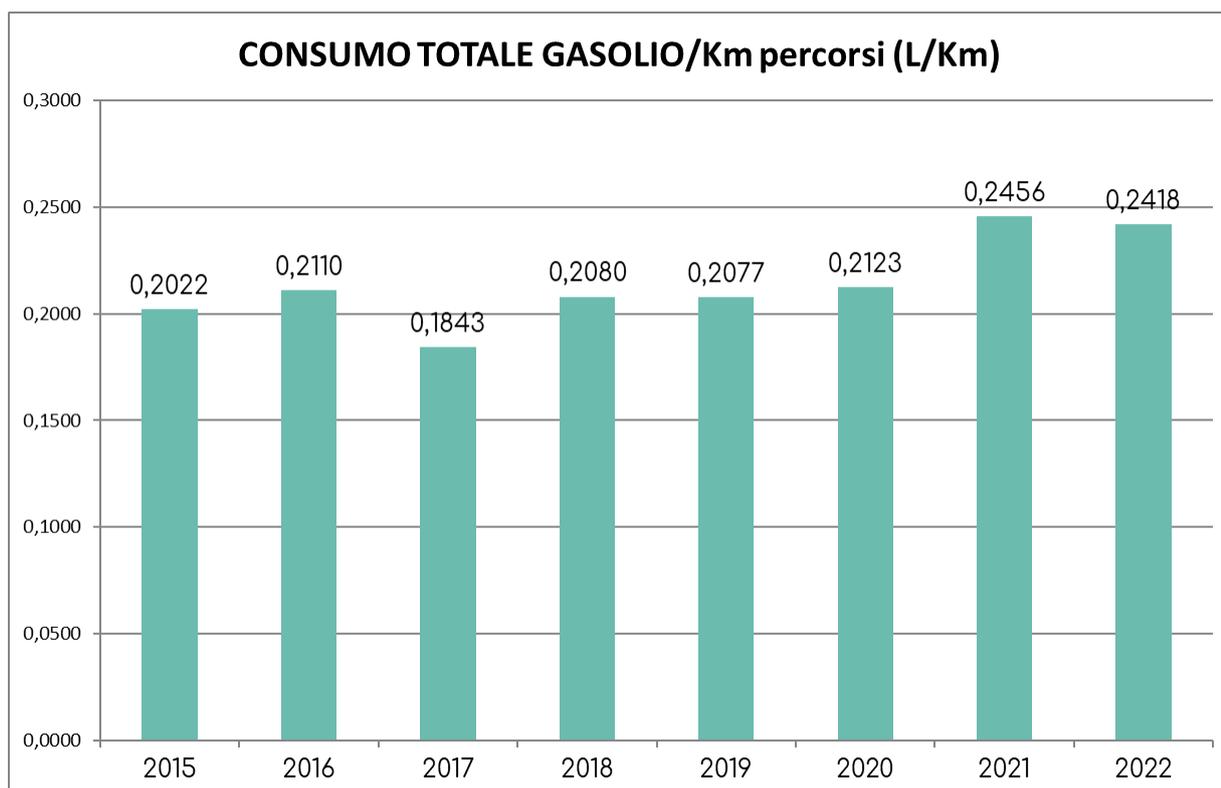
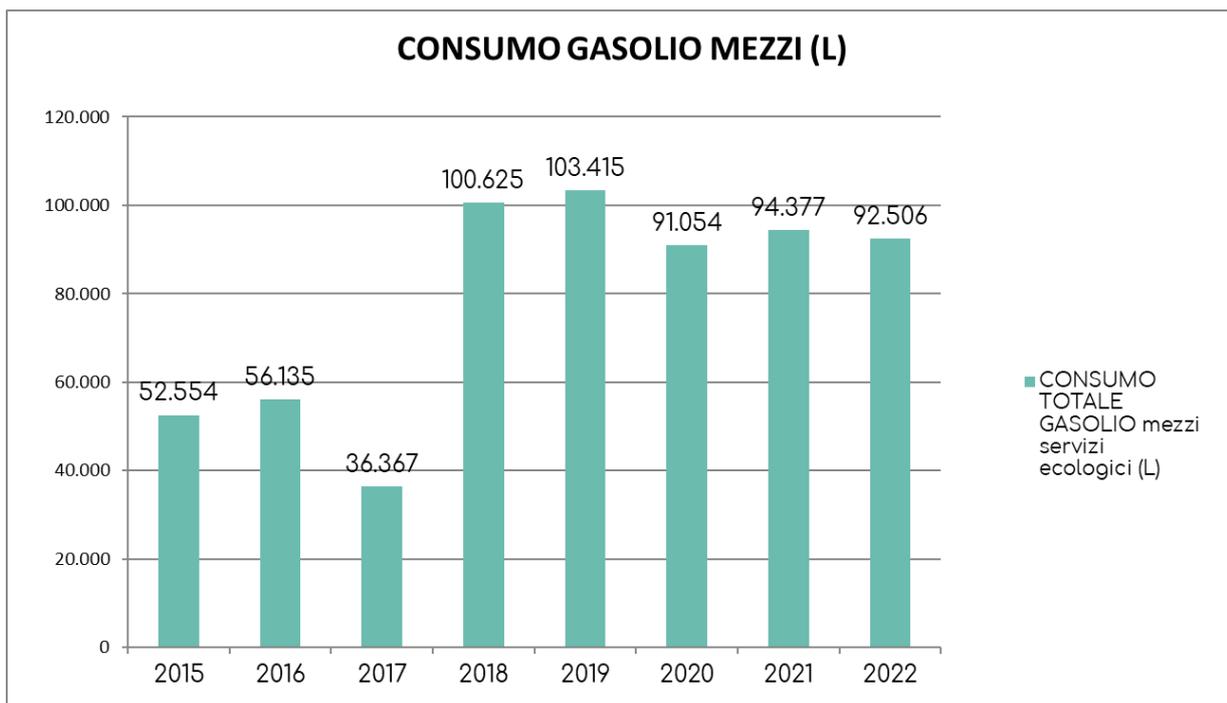
N° 3 compattatori

N° 1 centinato

N. 1 autocarro (fiorino)

N° 1 automobile

Nel corso del 2021 è stato cambiato il fornitore di carburante: dall'Agricom alla Tamoil. Sempre in prossimità della cooperativa, ma con una qualità superiore del carburante. Il monitoraggio dei consumi è suddiviso per tipologia di servizio erogato e rapportato ai km percorsi:



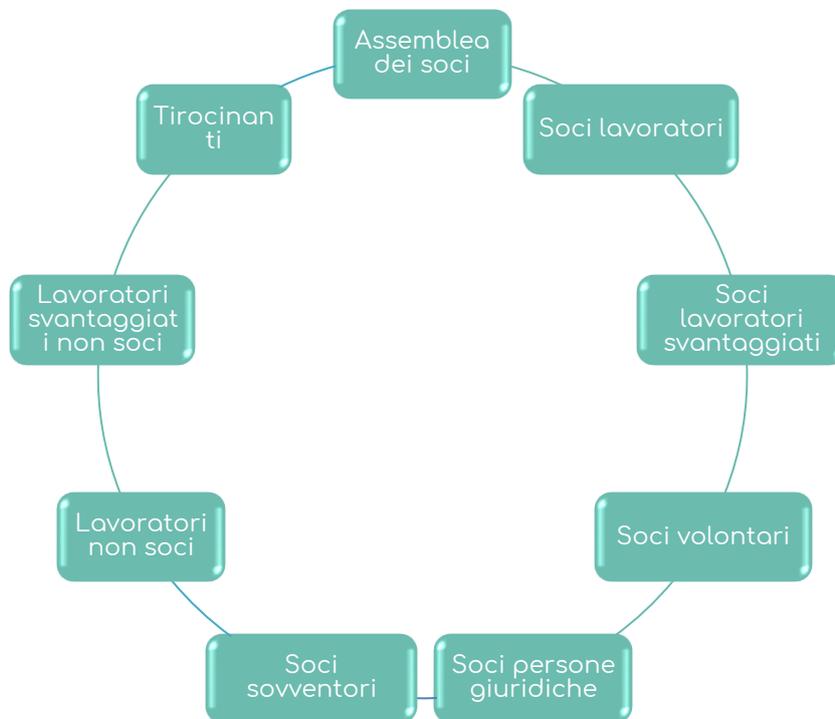
Tutti questi dati dimostrano come la cooperativa sia attenta alle tematiche ambientali monitorando costantemente i consumi. In ufficio sono stati ottimizzati ulteriormente gli spazi, creando una sala formazione, il riscaldamento degli uffici è impostato a 20 gradi e alla fine 2022 sono stati sostituiti i vecchi serramenti con serramenti in pvc doppi vetri.

Il responsabile monitora costantemente i consumi di gasolio e i chilometri percorsi dagli automezzi al fine di ottimizzare ed aggiornare sempre i percorsi di ogni commessa. Tutti i consumi sono leggermente in calo o rimasti invariati rispetto il 2021.

3 Portatori di interesse

La relazione sociale rappresenta il cuore della rendicontazione ed evidenzia come, concretamente, abbiamo attuato la nostra missione, i nostri obiettivi e le strategie perseguiti.

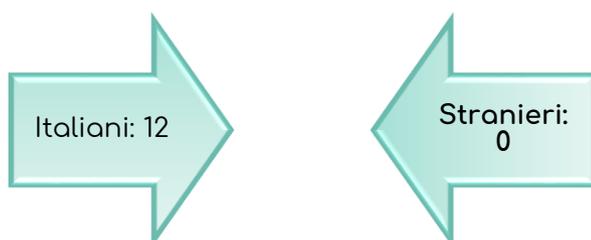
3.1 Portatori di interesse interni



3.1.1 Composizione della base sociale



3.1.2 Soci Lavoratori e soci Volontari



Tipologia di socio	Ammontare quote
Soci Lavoratori	€36.618,47
Soci Volontari	€5.300,00
Soci Persone Giuridiche	€ 5.500,00
TOTALE	€63.963,90

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 07/02/2022 viene accolta la richiesta di adesione alla base sociale di Hoxha Alket

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/03/2022 viene accolta la richiesta di recesso dalla base sociale di Gorni Egidio.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 03/11/2022 viene accolta la richiesta di recesso dalla base sociale di Salvi Marco.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 03/11/2022 viene accettata la richiesta di recesso del socio volontario Mezzetti Stefano.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/03/2022 si è preso atto della richiesta di restituzione per la dismissione della partecipazione di CFI per un importo di euro 1000 di capitale e 1185,74 di rivalutazione.

Si ringraziano i soci per la partecipazione, il contributo e la passione investite nella cooperativa.

3.1.3 Composizione del capitale sociale al 31.12.2022

SOCI 2022	CAPITALE SOCIALE 2022	CAPITALE SOCIALE 2021
ANDREIS MASSIMO	8.612,46	8.612,46
MAZZOTTI GIANLUCA	11.957,01	11.957,01
HOXHA ALKET	50,00	-
PUDDU PAOLO	6.511,00	6.511,00
FRIGERIO LAURA	4.591,00	4.591,00
SCINO ANTONIO	3.747,00	3.747,00
MOTTILE MAURO	500,00	500,00
GORNI EGIDIO	450,00	450,00
PALMISANO GENNARO	50,00	50,00
GRASSI LIVIO	50,00	50,00
BENAGLIO GIANLUCA	50,00	50,00
SALVI MARCO	50,00	50,00
PASINI GIUSEPPE	50,00	50,00
TOTALE	36.168,47	36.618,47

3.1.4 Soci Sovventori

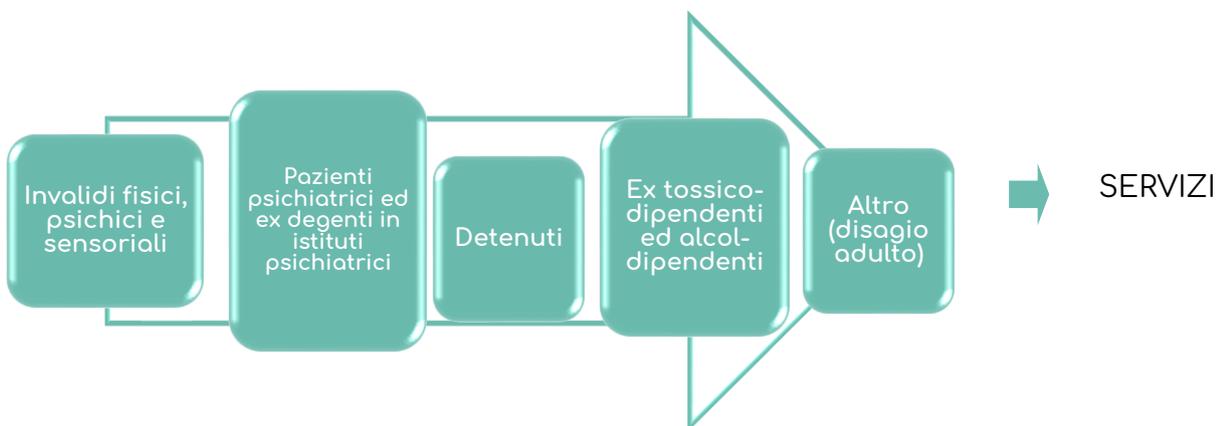
Il socio sovventore della cooperativa è CFI (cooperazione finanza impresa). Il suo ruolo è legato alla promozione dello sviluppo della cooperativa. Nel corso del 2022 è stata restituita la partecipazione di CFI per l'importo di euro 1000 più rivalutazione di euro 1185,74. La cooperativa non ha più soci sovventori

3.1.5 Soggetti Svantaggiati (soci e non soci)

Fasi del percorso di inserimento

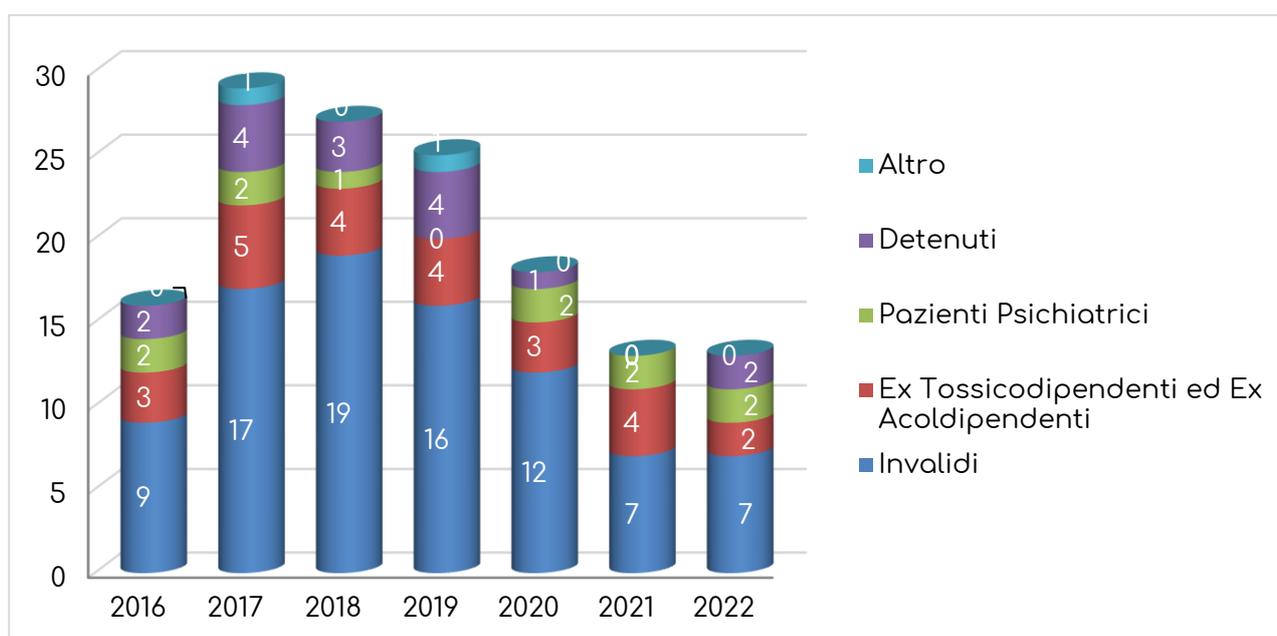


Aree di intervento e settori di attività



AREE DI INTERVENTO

INVALIDI FISICI, PSICHICI E SENSORIALI	PAZIENTI PSICHIATRICI EX DEGENTI IN ISTITUTI PSICHIATRICI	DETENUTI	EX TOSSICO- DIPENDENTI ED ALCOL- DIPENDENTI	ALTRO (DISAGIO ADULTO)
N° inseriti 2017				
17	2	4	5	1
N° inseriti 2018				
19	1	3	4	0
N° inseriti 2019				
16	0	4	4	1
N° inseriti 2020				
12	2	1	3	0
N° inseriti 2021				
7	2	0	4	0
N° inseriti 2022				
7	3	2	2	0



La cooperativa offre la possibilità a tutte le tipologie di soggetti svantaggiati o disabili di lavorare, previa idoneità rilasciata dalla medicina del lavoro.

Il grafico evidenzia che il 2022 è sostanzialmente invariato rispetto al 2021. .

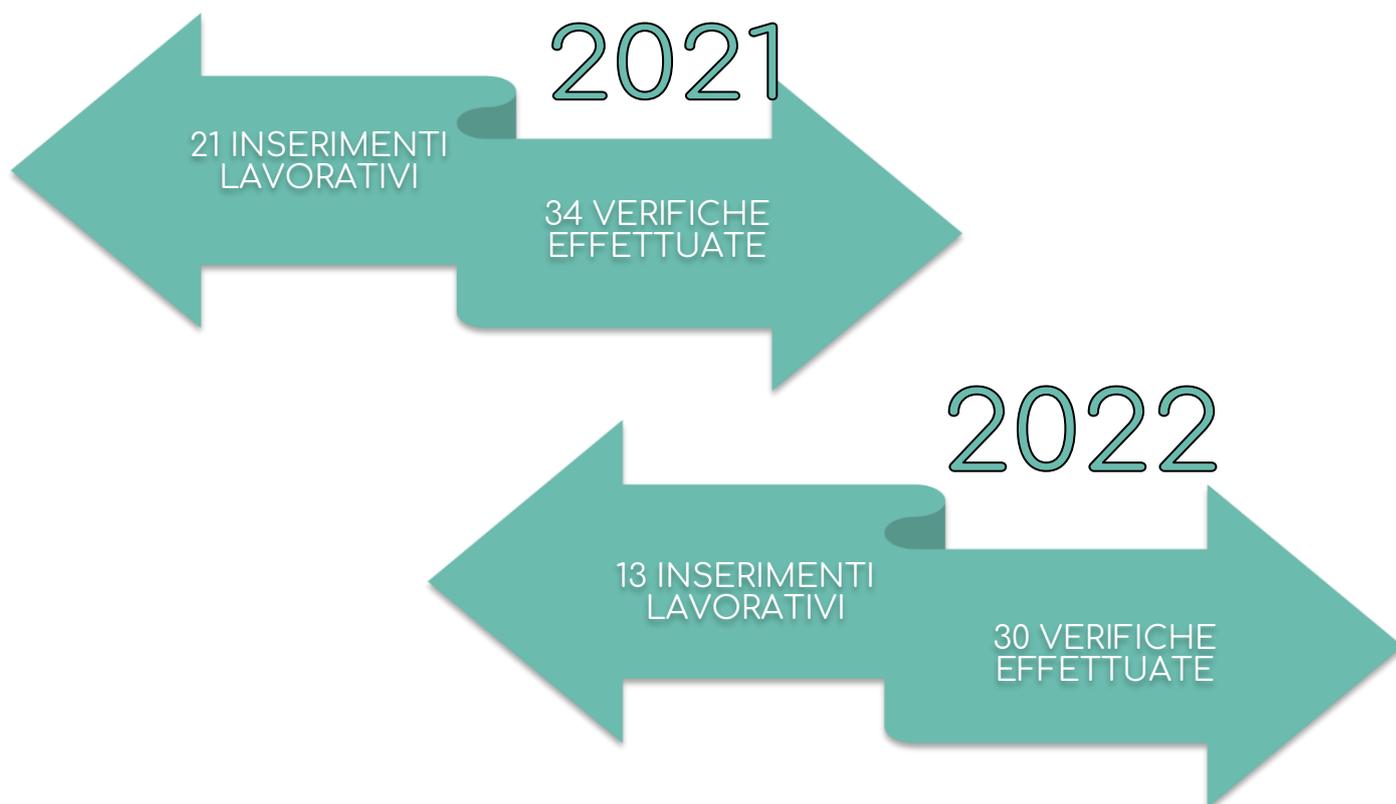
Nel 2022 sono stati assunti tre inserimenti lavorativi e cessati per mancato superamento del periodo di prova; tre inserimenti invece sono cessati nel corso dell'anno per sopraggiunti problemi di salute incompatibili con la nostra tipologia di lavoro.. Nonostante la tipologia di lavoro che prevede spesso il monooperatore, il gruppo di lavoro risulta essere ben equilibrato e tutti gli inserimenti lavorativi sono ben integrati nella realtà lavorativa; c'è coesione e aiuto reciproco, rispetto e collaborazione.

Interventi a favore dei lavoratori svantaggiati

L'attenzione verso soggetti svantaggiati è il cuore della nostra mission e concretamente si realizza attraverso lo svolgimento di verifiche periodiche con gli enti invianti, il responsabile sociale, la consulente esterna ed il lavoratore.

Nel corso del 2022 si sono effettuate 30 verifiche a fronte di 14 inserimenti lavorativi. Secondo la procedura la verifica dell'andamento dell'inserimento con l'ente inviante deve essere effettuata almeno una volta l'anno.

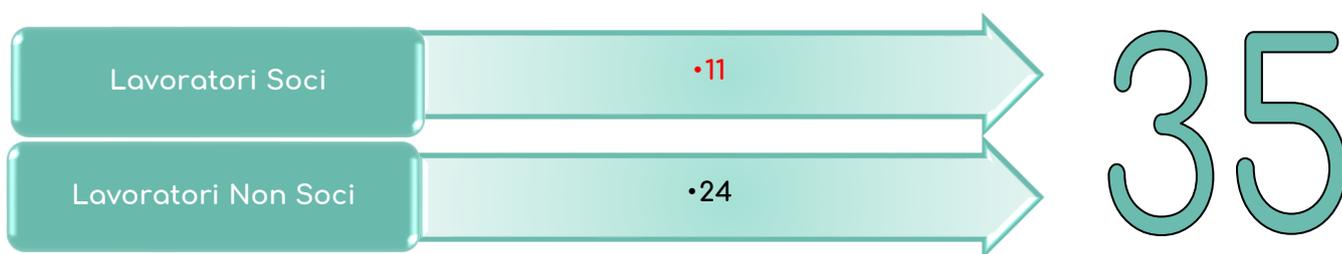
E' da segnalare che si è conclusa la revisione del processo di inserimento lavorativo: si sono aggiornati gli strumenti come scheda di colloquio, verbale di verifica, si è aggiunta la griglia di valutazione al verbale di incontro bimestrale con il tutor e responsabile di settore; definito il progetto di mantenimento e aggiornato i relativi flussi.



3.1.6 Evoluzione del personale nel tempo

PERSONALE	Assunzioni	Cessazioni	Al 31/12/2020	Assunzioni	Cessazioni	Al 31/12/21	Assunzioni	Cessazioni	31/12/2022
Svantaggiati	12	10	18	5	9	13	6	6	13
Normodotati	5	11	18	9	9	18	11	7	22
TOTALE	16	20	36	14	18	31	15	13	35

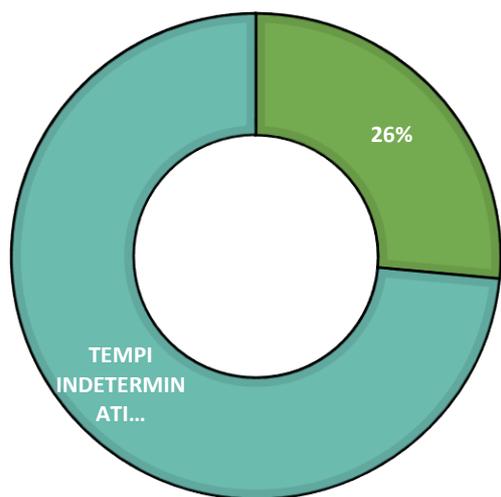
3.1.7 Raffronto tra lavoratori soci e non soci



a) Tipo di contratto

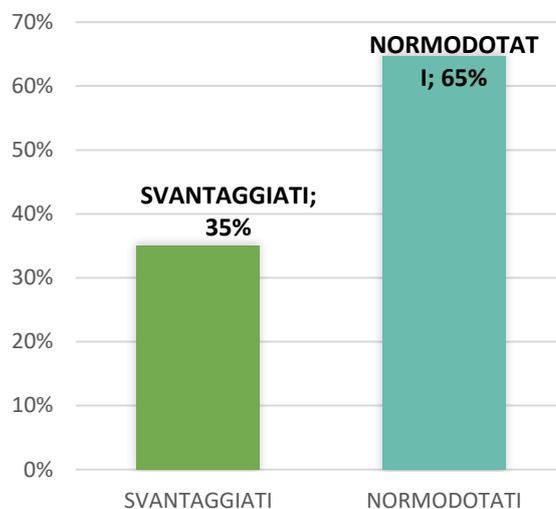


% SUL TOTALE DIPENDENTI



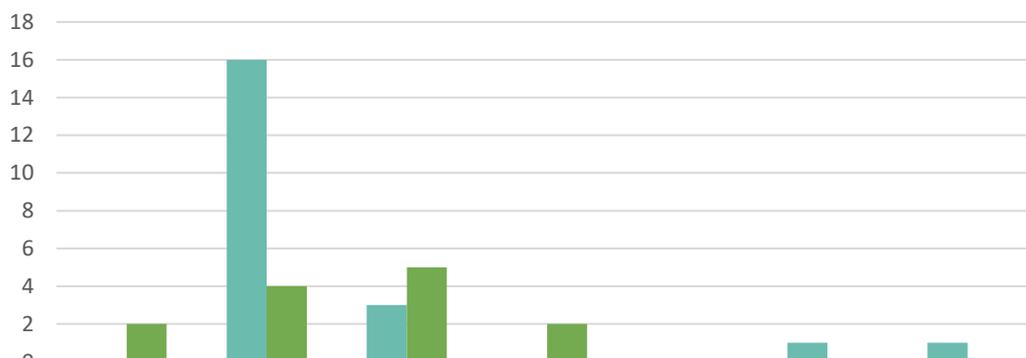
■ TEMPI DETERMINATI ■ TEMPI INDETERMINATI

% LAVORATORI SVANTAGGIATI



a) Livello contrattuale

LIVELLO CONTRATTUALE



	Livello A2	Livello B1	Livello C1	Livello C3	Livello D1	Livello E1	Livello F1
■ Soci	0	16	3	0	0	1	1
■ Non soci	2	4	5	2	0	0	0

b) Qualifica



Residenza soci e non soci

Comune di Montichiari = 16	<ul style="list-style-type: none">• soci: 6• Non soci: 10
Comune di Ghedi = 2	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• Non soci: 1
Comune di Calcinato =3	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• non soci: 2
Comune di Calvisano =1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• non soci: 0
Comune di Monticelli Brusati = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Carpenedolo =1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 1• non soci: 0
Comune di Castenedolo = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Borgosatollo =1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Mazzano = 2	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 2
Comune di Ostiglia = 1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 1
Comune di Remedello = 2	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 2
Comune di Brescia = 2	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci: 2
Comune di Calvagese =1	<ul style="list-style-type: none">• soci: 0• non soci:1

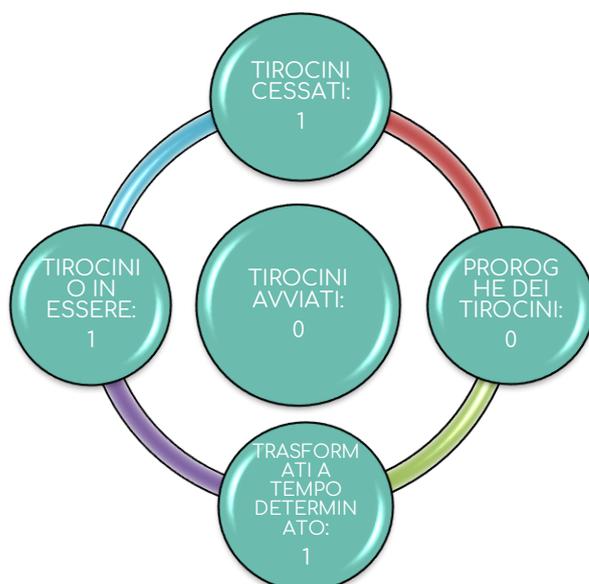
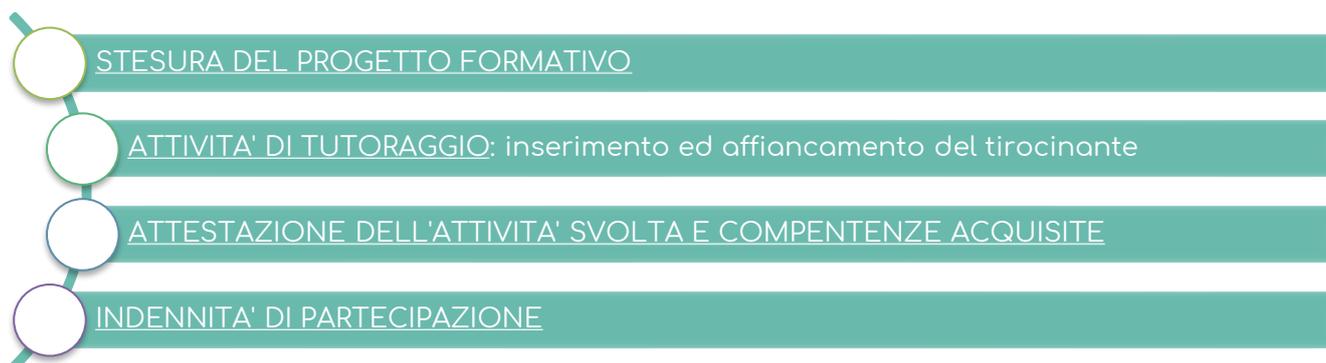
Il 47% dei dipendenti lavora nel comune in cui risiede oppure in comuni limitrofi, questo significa conoscere il territorio, lavorare in modo molto più efficiente e diminuire le perdite di tempo.

3.1.8 Tirocini

Tipologia di tirocini:



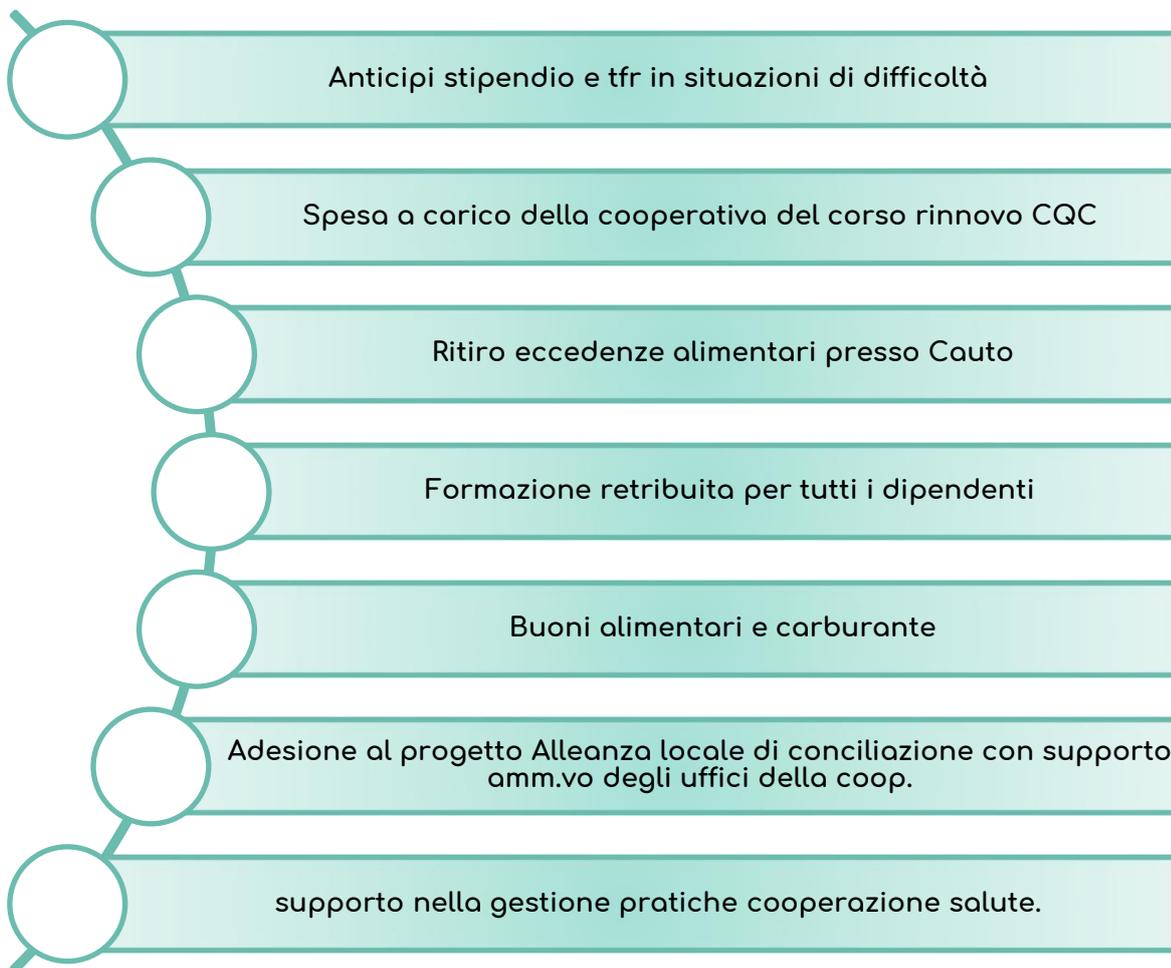
FASI DEL TIROCINIO:



Il tirocinio in essere nel 2022 è poi stato trasformato a tempo determinato e cessato nello stesso anno.

Le verifiche effettuate sono state 2.

3.1.9 Azioni di mutualità interna



3.1.10 Corsi di formazione

INTERVENTO:	FABBISOGNO FORMATIVO	DESTINATARI:
1. Corsi "Aggiornamento formazione specifica rischio alto	1. Assolvere all'obbligo legislativo in materia di sicurezza sul lavoro	1. N. 10 Operatori
2. Corsi di aggiornamento rischio basso	2. Assolvere obbligo legislativo	2. N 2 Operatori
3. Aggiornamento preposti	•3. Assolvere obbligo legislativo	3. N. 3 Persone
4. Formazione di base	•4. Assolvere obbligo legislativo	4. N. 2 persone
05. Formazione specifica rischio alto	•5. Assolvere obbligo legislativo	5. N.5 operatori
06. Aggiornamento RLS	•06 ottemperare obbligo legislativo	06. N 1 Operatore
07. Qualità	•07. Acquisire competenze specifiche sulla materia qualità	07. N. 1 Operatore

	2020	2021	2022	
N. persone formate	19	22	24	
* di cui personale staff ufficio	4	5	3	
N. Totale ore formazione erogata:	299	578	172	
* di cui ore formazione cogente sicurezza	163	164	156	
* di cui ore formazione non cogente/ altro	136	414	16	
Totale costi diretti formazione	4.615,33	5.820		

Nell'anno 2022 si pensava di riuscire ad aderire ad un bando Fondo Nuove competenze dell'Unione Europea. Nel piano formativo 2022 erano stati previsti diversi corsi di formazione da erogare attraverso il partner Athena; purtroppo questo fondo prevedeva una rimodulazione significativa dell'orario lavorativo dove si prevedeva un accordo sindacale. A fronte di questa situazione e per la tipologia di lavoro impossibilitati ad effettuare la formazione il mattino, abbiamo dovuto rinunciare ad alcuni corsi che avevamo programmato. Alcuni di questi corsi verranno riproposti nel piano formativo del 2023.

Nel 2022 i costi legati alla formazione obbligatoria sono stati coperti dal fondo Azienda al quale la cooperativa ha aderito a fine 2021 per un valore complessivo di euro 8.240

3.2 Portatori di interesse esterni



3.2.1 Rete del sistema cooperativo



Il Consorzio Tenda dal mese di luglio del 2019 è in stato di liquidazione volontaria. A seguito di ciò è stato ceduto il ramo d'impresa dell'agenzia per il lavoro al consorzio InRete, il quale, nel mese di gennaio 2021, si è unito al Consorzio Solco Brescia attraverso un'operazione di fusione. L'agenzia per il lavoro è per noi un contatto importante e strategico per la ricerca e selezione del personale svantaggiato. Consulenza, disponibilità e serietà sono caratteristiche che risultano evidenti ancora prima di usufruire del servizio. Grazie al Consorzio a volte la cooperativa riesce ad accedere a doti/contributi qualora il percorso di inserimento lavorativo rivesta le caratteristiche richieste dai Bandi.

Con il consorzio Solco Verona è consolidata ormai da anni la collaborazione per la consulenza sul mantenimento delle certificazioni qualità ISO 9001 e 14001. Oltre al supporto tecnico, la cooperativa ha la possibilità di partecipare ai tavoli di lavoro con altre cooperative del territorio.

Consorzio Cantieraperto:

Il Consorzio di cooperative sociali "Consorzio CantierAperto società cooperativa sociale ONLUS" si è costituito il 2 dicembre 2004, con una base sociale composta, ai sensi di legge, esclusivamente da società cooperative sociali Onlus di inserimento lavorativo. La base sociale è costituita da 8 soci persone giuridiche / cooperative sociali (Cauto Cantiere Autolimitazione Cooperativa Sociale a resp. limitata Onlus; L'Albero Società Cooperativa Sociale Onlus; Spazio Aperto Coop. Sociale; Andromeda Coop. Sociale; Il Gelso Coop. Sociale Onlus; Cantiere del Sole Coop. Sociale ONLUS; Progetto Bessimo Coop. Sociale Onlus, Medicus Mundi Coop. Sociale Onlus).

Il Consorzio focalizza la propria attività come General Contractor nell'ambito delle attività di igiene ambientale, nonché nell'ambito delle attività di sgomberi e traslochi, anche attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

3.2.2 Rete politica

Confcooperative - Federsolidarietà
Servizi e consulenze in materia fiscale, lavoro e legale.
Rappresentanza politica e sindacale a livello provinciale, regionale e nazionale

3.2.3 Rete territoriale

- Pubblica Amministrazione

- o Comune di Montichiari
- o Comune di Visano
- o Comune di Isorella
- o Comune di Calvisano
- o Comune di Acquafredda
- o Comune di Carpenedolo
- o Comune di Remedello
- o Servizi invianti (Sert, Cps, Noa, Sil)

- Comunità locale

3.2.4 Rete economica

Committenti/clienti principali

- Consorzio Conast
- Consorzio Cantiere Aperto
- Aziende private
- Altre cooperative
- fornitori
- finanziatori ordinari: BCC del Garda
- Iccrea Bancaimpresa

Elenco servizi 2022

CLIENTI	PUBBLICO	PRIVATO	PRIVATO NO PROFIT
CONAST – Società Coop.			X
Consorzio Cantiere Aperto			X
Aziende private		X	
Privati		X	
Altre Cooperative			X

% fatturato per tipologia di servizio

Tipologia di servizio	importo	%
Raccolta porta a porta	1.060.713	78,19
Spazzamento manuale	271.432	20,00
Gestione e guardiania isole ecologiche		
Trasporto rifiuti speciali (aziende)	18.945	1,40
Sgomberi e traslochi	5.535	0,41
Consulenze		
altro		
totale	1.356.625	100

4 Dimensione economica

Ricchezza economica prodotta

Privati e famiglie	5.535
Imprese private	18.945
Consorzio	
Enti locali	1.332.402
Cooperative	
Aziende sanitarie	
Vendite da corrispettivi	
Altri enti pubblici	
Altri soggetti	
Contributi pubblici	15.781
Donazioni private	
Rimanenze finali	2.914
Altri (proventi straordinari, proventi finanziari, credito imposta)	38.288
<i>Ricchezza economica prodotta</i>	1.413.865

Ricchezza economica da distribuire

Costi pagati agli stakeholder non fondamentali:

Fornitori di beni		146.2941
Professionisti e consulenti		17.762
Altri fornitori di servizi		380.443
Rimanenze iniziali		3.669
Ammortamenti e svalutaz. crediti		52.188
Altri (specificare) oneri straordinari		9.278
ACC.FDO CONTROVERSIE LEGALI		9.559
		619.193

Al sistema cooperativo

Consorzio territoriale		13.391
Consorzi di scopo		18.413
Cooperative (socio o non socio dei consorzi)		2.479
Centrale Cooperativa (es: Federsolidarietà)		15.083
Altri (specificare)		
<i>Ricchezza distribuita al sistema cooperativo</i>		49.366

Ai finanziatori

Banche di credito ordinario		4.738
Banche etiche (es: Banca Popolare Etica, Cosis)		193
Banche della rete (es: CGM Finance)		
Banco posta		
Terzi finanziatori		
Altri (specificare) (ICCREA)		
Cfi e Fondo Rotazione L.21		48
<i>Ricchezza distribuita ai finanziatori</i>		4.979

Ai lavoratori

Dipendenti soci		208.335
Dipendenti soci svantaggiati		108.852
Dipendenti non soci		314.319
Svantaggiati (inserimenti lavorativi)		150.555

Collaboratori a progetto		
Collaboratori occasionali		
Tirocini formativi		
Amministratori e sindaci		9146
Volontari		
Formazione personale		150
Altri (specificare) omaggi, rimborsi e servizio mensa, cooperazione salute)		1801
Personale distaccato presso l'impresa		
<i>Ricchezza distribuita ai lavoratori</i>		793.158

Alla comunità territoriale

Associazioni		
Altri soggetti del terzo settore		
Persone fisiche		
Altri (specificare)		
<i>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</i>		

Ai soci

Remunerazione		
Ristorni		
Altri (specificare)		
<i>Ricchezza distribuita ai soci</i>		

Agli enti pubblici

STATO (ES: IRES)		
REGIONE (ES: IRAP)		
COMUNE (ES: TRIBUTI LOCALI)		
ALTRI (SPECIFICARE) ALTRE IMPOSTE E SANZIONI		253
<i>RICCHEZZA DISTRIBUITA AGLI ENTI PUBBLICI</i>		253

Alla cooperativa

Utili destinati a riserve indivisibili		
Fondo mutualistico		
Altri (dividendo cfi)		
<i>Ricchezza investita nella Cooperativa</i>		

La perdita di esercizio riferita al 2022 è pari ad euro 52.571

4.1 Dettaglio contributi ricevuti – pubblicita' e trasparenza (art. 1 comma 125, della legge 124/2017) aiuti di stato

Gli aiuti definiti "de minimis" sono aiuti, concessi a un'impresa unica in un determinato arco di tempo. Si tratta di aiuti di piccola entità che non superano un importo prestabilito e che sono esentati dall'obbligo di notifica alla Commissione Europea di cui all'art. 108, paragrafo 3 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (Trattato UE 26.10.2012, G.U. UE 26.10.2012 n. C 326). L'esenzione viene concessa in quanto si tratta di aiuti che non vanno ad alterare la concorrenza sul mercato.

ALTRI CONTRIBUTI



CRED. IMPOSTA RECUPERO ACCISE GASOLIO € 2.393

CRED. IMPOSTA BENI STRUMENTALI INTERCONNESSI € 7.352,37 (qta di competenza 2022)

CRED. IMP. BENI STRUMENTALI ORDINARI € 2.160,28

CONTRIBUTO CCIAA FORMAZIONE € 1.125

INVEST. RISPARMIO ENERG. €392,11

AIUTI DI STATO



FORMAZIONE CONTINUA CON FONDO AZIENDA € 8.240

CRED. IMPOSTA CARBURANTE € 1.736,44

CONTRIBUTO ASSUNZIONE (ANNO 2021) € 2.250

PROVINCIA DI BRESCIA DOTE IMPRESA RIF. 2021 € 3.611,84

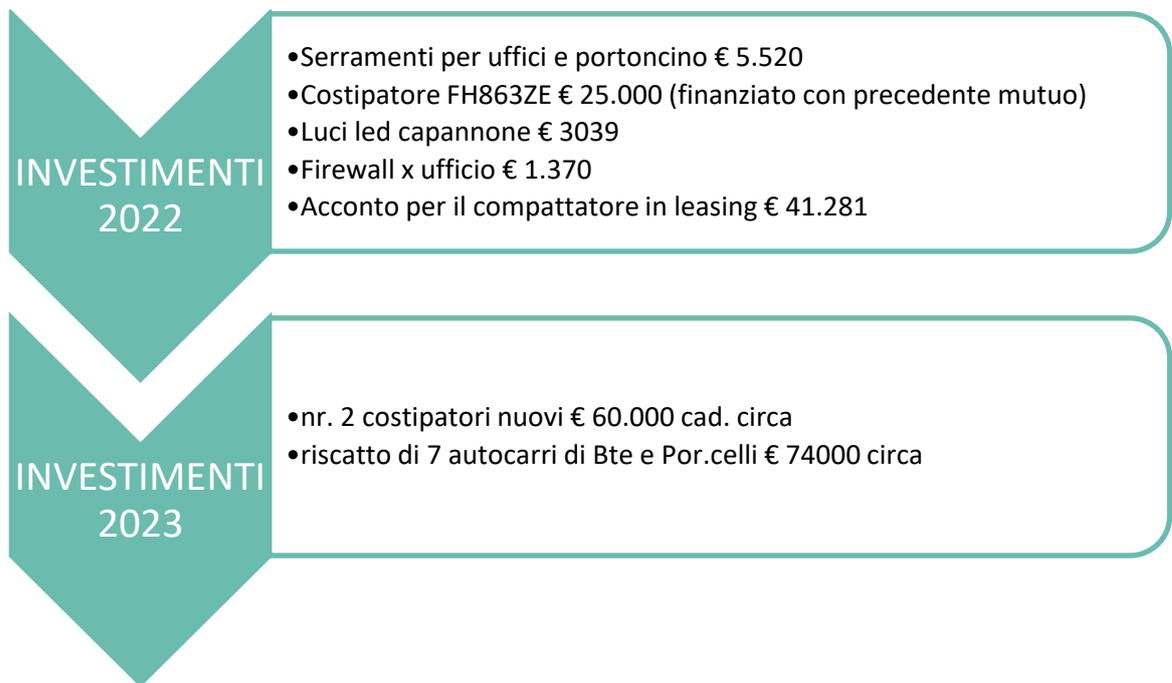
PROVINCIA DI BRESCIA PPD RIF. 2021 € 8.394,50

GARANZIA GIOVANI € 400 RIF.2021

NUOVA SABATINI X 4.0 € 1.395 (QTA 2022)

Per un totale complessivo di euro 31.472

4.2 Finanziamenti richiesti ed investimenti:



5 Prospettive di miglioramento del mio bilancio di responsabilità sociale

Sulla linea dello scorso anno di miglioramento del bilancio sociale, sono stati aggiunti gli indicatori ambientali legati ai consumi di carburante, gpl, acqua (Seppur in maniera marginale) ed energia elettrica per dimostrare il nostro impegno e la nostra attenzione sul monitoraggio dei consumi.

Abbiamo dato rilievo delle varie riunioni di vigilanza che vengono fatte durante l'anno da parte del collegio sindacale, la revisione di confcooperative, gli audit di qualità per rendere partecipi tutti del lavoro che viene svolto e del monitoraggio costante che viene fatto su più fronti. E' stato altresì inserita la parte relativa ai contributi pubblici che la cooperativa riceve e la parte relativa agli investimenti effettuati e gli impegni previsti per l'esercizio successivo.